

Raadsvoorstel

Status: voorbereidend besluitvormend

Agendapunt:	8	
Onderwerp:	Horen, zien en praten – Beleidsplan raadscommunicatie 2022	
Datum:	31 augustus 2022	
Portefeuillehouder:	drs. E. van Lente	
Decosnummer:	1479	
Informant:	M. Honingh m.honingh@dalfsen.nl (0529) 488 321	J. Leegwater j.leegwater@dalfsen.nl (0529) 488 230

Voorstel:

1. Het beleidsplan 'Horen, zien en praten – Beleidsplan raadscommunicatie' vast te stellen.
2. Daarbij te kiezen voor scenario 4 en de kosten te dekken uit het vacaturebudget van de griffie.
3. De formatie van de griffie voor communicatiewerkzaamheden uit te breiden van 4 uur naar 16 uur (+0,33 fte).
4. Het vaststellen van een functieprofiel voor een communicatiemedewerker te delegeren aan de werkgeverscommissie.

Inleiding:

De raad vertegenwoordigt de hele bevolking van de gemeente. Dat is één van de belangrijkste uitgangspunten binnen onze lokale democratie. Door te weten wat er speelt, worden de belangen en wensen zichtbaar. Het ophalen van die kennis is een wisselwerking: enerzijds door als raad te luisteren en het gesprek aan te gaan, en anderzijds door goed zichtbaar en bereikbaar te zijn voor inwoners die contact zoeken over een vraag, initiatief of idee. Voor een inwoner is de rol van de gemeenteraad niet altijd even duidelijk. Wat kan de gemeenteraad voor inwoners betekenen? We willen daarom de raad meer zichtbaar maken voor onze inwoners en andere samenwerkingspartners en het contact stimuleren.

Om die ambitie vorm te geven zijn in het raadscommunicatiebeleid de doelen, doelgroepen en communicatiestrategieën beschreven. Nagestreefd wordt: het vergroten van de bekendheid, het verduidelijken van de rollen en het verhogen van de betrokkenheid. Bij het invulling geven aan deze doelen wordt onderscheid gemaakt tussen het informeren & verduidelijken, het terugkoppelen en het uitnodigen (participeren met). Dat biedt een breed palet aan communicatiemogelijkheden die uitnodigen om mee aan de slag te gaan. De realisatie ervan vergt echter tijd en geld.

De raad besloot bij de perspectiefnota 2021 om in afwachting van een meer concrete invulling van ambities en de besluitvorming over dit thema € 18.000 beschikbaar te stellen. Sindsdien is geëxperimenteerd met het uitvoeren van verschillende activiteiten. In dit voorstel wordt een structurele invulling en inbedding voorgesteld.

Argumenten:

1.1 De raad is bevoegd het beleidsplan vast te stellen

We ervaren dat onze inwoners graag hun ideeën, vragen en zorgen met raadsleden willen delen, dan is het ook goed om dat te faciliteren. Dat past bij de rol van volksvertegenwoordiger. Met het organiseren van ontmoetingen en het promoten ervan worden inwoners uitgenodigd om in gesprek te komen met de raad en/of individuele raadsleden. Door raadscommunicatie wordt de drempel voor contact verlaagd, helpen de visuele middelen (beeld en film) om verschillende doelgroepen aansprekend te informeren en nodigen de communicatiekanalen uit om contact te maken. De raad gaat over zijn eigen werkwijze en legt dit in het beleidsplan vast. Dit biedt een kader voor de uitvoering door de griffie.

1.2 Het presidium heeft de kaders voor het beleidsplan vastgelegd

In april 2020 heeft het presidium doelen, uitgangspunten, randvoorwaarden en procesaanpak vastgelegd in een kadernota. Vanwege de coronapandemie en het traject Goed Goan hebben het opstellen van de beleidsnota en het uitvoeren van activiteiten vertraging opgelopen en/of zijn anders ingevuld. Met uitzondering van de procesaanpak zijn de overige kaders uit de kadernota gevolgd bij het opstellen van het beleidsplan.

1.3 Het presidium stelt u voor het beleidsplan vast te stellen

Naar oordeel van het presidium sluit het beleidsplan aan bij de ambities van de (oude en nieuwe) raad, onder meer vastgelegd in het vorige raadsakkoord 'Kleurrijke kubus'. De raad heeft de ambitie om het contact tussen samenleving en raad te verstevigen, om transparant en open te besturen en om de opkomst bij verkiezingen te vergroten. Het vertrouwen van inwoners in de politiek is laag en dat is zorgelijk voor de werking van de democratie. Raadscommunicatie is nodig en belangrijk. Het college van B&W en politieke partijen communiceren afzonderlijk, maar doen dat niet vanuit het perspectief van de volksvertegenwoordiging. Informatie over de manier waarop de raad als geheel inwoners bij de besluitvorming wil betrekken, hoe de raad vergadert en welke activiteiten de raad onderneemt wordt nu nauwelijks gegeven.

2.1 Het maximale scenario past bij de uitdagingen van deze tijd

In het licht van de opgave die er ligt en het belang van het ondersteunen van de lokale democratie, stellen we voor om te kiezen voor het maximale scenario. Een groter budget aan tijd en geld biedt, naast het informeren en terugkoppelen, meer ruimte voor het actief opzoeken en betrekken van inwoners.

2.2 De afgelopen periode zijn nuttige activiteiten uitgevoerd

In de afgelopen periode zijn diverse activiteiten uitgevoerd, variërend van een ander gebruik van beeldmateriaal en huisstijl (logo verkiezingen, andere huisstijl van documenten bijv. bij Goed Goan) tot informatievoorziening (de terugblik op de raadsvergaderingen, inzet op social media, columns en persberichten rondom de (in)formatiefase). Een ander vergadermodel, zoals bijv. een politieke markt, of rondetafels, vraagt naast een organisatorische inspanning ook inzet van communicatie die nu niet aanwezig is. Juist ook door uitvoering van meer activiteiten is onze overtuiging gegroeid dat raadscommunicatie meerwaarde biedt.

3.1 In geval van het maximale scenario de formatie volledig onderbrengen bij de griffie

De omvang van het dienstverband is voldoende substantieel om een dienstverband te rechtvaardigen. Dit heeft ook onze voorkeur. Positionering bij de griffie is dan logisch en wenselijk vanwege de onafhankelijke positie. De griffie is van nature gericht op de volksvertegenwoordiging en een eigen communicatiemedewerker versterkt ons bij het kijken vanuit de belangen van de inwoners in relatie tot de rol van de volksvertegenwoordiging. Het is daarnaast belangrijk om te sparren met beleidsmedewerkers en met team communicatie, zoals dat ook belangrijk is voor de raadsadviseur.

4.1 De werkgeverscommissie geeft invulling aan het werkgeverschap van de raad

Op grond van de wet en de Organisatieverordening voor de griffie stelt de raad de formatie, de functies en het griffieplan vast. De functie van communicatiemedewerker voor de griffie is nieuw, daarom zal een functieprofiel met indicatieve waardering moeten worden vastgesteld. De werkgeverscommissie draagt zorg voor invulling van het werkgeverschap van de raad en heeft een rol in dit traject. Het ligt daarom voor de hand en is efficiënt om het vaststellen van een profiel daar te beleggen. Werving en selectie kan daarmee snel worden opgestart.

Kanttekeningen

Het effect van raadscommunicatie is moeilijk meetbaar. In het presidium is afgesproken om na twee jaar te evalueren of de uitgevoerde activiteiten het gewenste effect hebben gehad en een bijdrage hebben geleverd aan de doelen uit het beleidsplan.

Duurzaamheid:

Niet van toepassing.

Financiële dekking:

Dit voorstel brengt geen extra kosten met zich mee. Het benodigd budget voor uitvoering kan gedekt worden uit het door de raad beschikbaar gestelde budget van € 18.000, aangevuld met de bestaande vacaturegelden binnen de griffie. Daarnaast is op dit moment nog 4 uur formatie voor raadscommunicatie ondergebracht bij de ambtelijke organisatie van het college. Zodra dit organisatorisch mogelijk is, gaan deze 4 uur terug naar de formatie van de griffie.

Communicatie:

De vaststelling van het beleidsplan wordt bekendgemaakt via een nieuwsbericht op het raadsinformatiesysteem.

Bijlagen:

1. Horen, zien en praten – Beleidsplan raadscommunicatie
2. Kadernota raadscommunicatie, april 2020

de voorzitter,
drs. E. van Lente

de griffier,
drs. J. Leegwater

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van het presidium d.d. 31 augustus, nr. 1479;

overwegende dat:

- de raad de ambitie heeft om bekendheid te vergroten, de rollen te verduidelijken en de betrokkenheid van inwoners te verhogen;
- informatie over de manier waarop de raad als geheel inwoners bij de besluitvorming wil betrekken, hoe de raad vergadert en welke activiteiten de raad onderneemt wordt nu nauwelijks gegeven wordt;
- structurele inbedding van raadscommunicatie daarom noodzakelijk is.

b e s l u i t :

1. Het beleidsplan 'Horen, zien en praten – Beleidsplan raadscommunicatie' vast te stellen.
2. Daarbij te kiezen voor scenario 4 en de kosten te dekken uit het vacaturebudget van de griffie.
3. De formatie van de griffie voor communicatiewerkzaamheden uit te breiden van 4 uur naar 16 uur (+0,33 fte).
4. Het vaststellen van een functieprofiel voor een communicatiemedewerker te delegeren aan de werkgeverscommissie.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 26 september 2022.

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. E. van Lente

de griffier,
drs. J. Leegwater