

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline voor het indienen van een complete aanvraag voor 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgestelde aanvraagformulier worden ingediend. Onderaan dit formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wet- en regelgeving, de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning vanuit Divosa.

Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. De verklaring van het college en de toelichting op de verklaring
2. De instemming van de gemeenteraad

Bij gedeelte 1 (verklaring college) kiest u tussen 1a of 1b:

- 1a: uw gemeente is zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering verleend.
- 1b: uw gemeente is over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering verleend.

Zowel 1a als 1b bestaat uit vier onderdelen: A, B, C en D. Het gaat om de verklaring van het college (onderdeel D) en een toelichting van het college op deze verklaring. Deze toelichting gebeurt aan de hand van drie vragen (onderdelen A, B en C). Na iedere vraag volgt een tekstveld om het antwoord in te voegen. U kunt hierin tekst en eventueel tabellen of grafieken invoegen. Hierin kan ook worden aangegeven op welke brondocumenten, die eventueel in de gemeenteraad zijn besproken, de aanvraag is gebaseerd. U kunt geen bijlagen toevoegen aan deze aanvraag.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek (1A niet van toepassing: 1B is gevuld)

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat een tekort zal ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan het reduceren van dit tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).

- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen, die een bijdrage leveren aan het reduceren van het tekort. Hierbij gaat het dus om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.

Toelichting bij C

- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).
- Bij deze vraag wordt verwacht dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan een reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente

Klik of tik om tekst in te voeren.

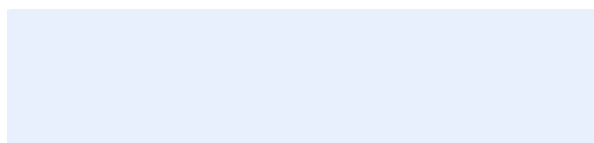
D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier). De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

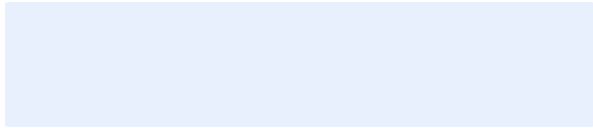
Datum: _____

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de gemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld. Bij A, B, en C moet de 'hoofdvraag' (de vet gedrukte zin) worden beantwoord. De subvragen (de bullets direct onder de vraag) zijn suggesties voor gemeenten waar bij de beantwoording op in kan worden gegaan. Deze zijn dus facultatief. De vragen B en C staan toegelicht in een tekstbox.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse van de oorzaken van het tekort.

- Kunt u de omvang van het tekort betrekken bij uw analyse?
- Kunt u aangeven op welke moment het college heeft gesignaleerd dat (opnieuw) een tekort zou ontstaan?
- Wilt u in uw analyse van de oorzaken de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed? De analyse betreft dus vooral de ontwikkelingen in de uitgaven van de gemeente.
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kan eveneens van invloed zijn op de omvang van het tekort. Kunt u hier in de analyse op ingaan?

Tekstveld voor antwoord gemeente:

De gemeente Dalfsen heeft sinds 2013 jaarlijks een tekort op het rijksbudget. Een tekort over 2017 is daarom reeds in 2016 in de prognoses voor de begroting 2017 meegenomen. Bij de eerste en tweede bestuursrapportages in het voor- en najaar van 2017 heeft het college de hoogte van het te verwachten tekort steeds bijgesteld op basis van de toen actuele cijfers. Hierover is de gemeenteraad geïnformeerd. In het najaar van 2017 heeft de gemeenteraad kennis genomen van het voornemen van het college om ook over 2017 een beroep te doen op de vangnetuitkering.

Zoals door het college via de halfjaarsrapportage sociaal domein aan de gemeenteraad is geïnformeerd, is in Dalfsen zichtbaar dat de personen met een uitkering op grond van de Participatiewet gekenmerkt worden door een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Dit betekent dat meer en langduriger (re-integratie)inspanningen benodigd zijn om (gedeeltelijke) uitstroom naar werk te realiseren. Daarbij doet een groter gedeelte van de groep die uitstroomt ook na uitstroom uit de uitkering een beroep op de gemeente, waar het gaat om bijvoorbeeld loonkostensubsidie en jobcoaching. Tegelijkertijd is ook zichtbaar dat voor een bepaald deel van de doelgroep uitstroom naar werk niet, of niet binnen een aantal jaren, een reële verwachting is. Dit maakt dat de uitgaven stijgen.

Het aantal uitkeringsgerechtigden dat een grotere afstand heeft tot de arbeidsmarkt is in Dalfsen ook groter dan waar financieel rekening mee is gehouden, zo blijkt uit de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten

2017. Daarin is onder andere weergegeven dat de gemeente Dalfsen meer uitkeringsgerechtigden (Pw) met een leeftijd van 50 jaar tot AOW leeftijd in de uitkering heeft dan verwacht. Van deze groep kan gemiddeld genomen worden gezegd dat zij minder snel te plaatsen zijn, zodat meer en langduriger re-integratie inspanningen nodig zijn. Ook het aantal uitkeringsgerechtigden (Pw) waarbij sprake is van zorggebruik is hoger dan verwacht, specifiek het gebruik van GGZ in deze huishoudens. Bij deze groep zal vaker eerst een start worden gemaakt met het oplossen van deze problematiek alvorens met re-integratie naar werk te kunnen starten. En niet zelden is extra begeleiding op het werk nodig. Het aantal uitkeringsgerechtigden met een allochtone herkomst liep in 2015 nog achter bij de prognose. Echter, in de jaren daarna is in Dalfsen ingezet op het realiseren van de opgelegde taakstelling vanuit het rijk om statushouders te plaatsen. Daardoor is deze groep alsnog ingestroomd. Bij deze groep wordt eerst ingezet op inburgering waarna re-integratie volgt. Het beheersen van de Nederlandse taal en het aanleren van de Nederlandse arbeidscultuur zijn factoren die maken dat uitstroom naar werk meer tijd vraagt.

De grotere aantallen re-integratie voorzieningen en met name de duur van de re-integratie trajecten maken dat de re-integratie uitgaven zijn toegenomen. Tegelijkertijd is zichtbaar dat deze inzet lonen. Over 2017 is de uitstroom uit de Participatiewet in Dalfsen toegenomen, de hoofdreden voor uitstroom is uitstroom vanwege een dienstbetrekking, en Dalfsen is meer en meer in staat ook uitkeringsgerechtigden die langdurig aanspraak maakten op een uitkering (Pw) uit te laten stromen naar werk. Het college heeft de gemeenteraad daar in de halfjaarsrapportage sociaal domein over geïnformeerd.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort verder te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om een bijdrage te leveren aan verdere reductie van het tekort.

- Geef waar mogelijk en voor zover relevant de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- U kunt in uw antwoord verwijzen naar eerder genomen maatregelen. Indien mogelijk kunt u de effecten van eerder genomen maatregelen betrekken bij de maatregelen die u nu treft.
- U kunt in uw antwoord onderscheid maken tussen maatregelen genomen in 2017-2018 en maatregelen uit eerdere jaren.
- U kunt hierbij ook de maatregelen aangeven die in het kader van de aanpak van uw arbeidsmarktregio worden gedaan.
- U kunt bij het noemen van de maatregelen ook de samenhang met andere maatregelen of effecten in het sociale domein benoemen.

Toelichting bij B

- Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college over 2017 aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.
- Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. Van het college wordt verwacht duidelijk aan te geven hoe externe inbreng leidde tot het nemen van bepaalde

maatregelen. Omschrijf hoe een externe maatregel tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

- De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15 augustus 2018).
- Er zijn meerdere factoren die een invloed hebben op de ontwikkeling van het tekort. Om die reden wordt gesproken van een *bijdrage* aan de reductie van het tekort.

Tekstveld voor antwoord gemeente:

Zoals hiervoor benoemd is de tendens in Dalfsen dat de personen met een uitkering op grond van de Participatiewet gekenmerkt worden door een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Dit betekent dat meer en langduriger (re-integratie)inspanningen benodigd zijn om (gedeeltelijke) uitstroom naar werk te realiseren. En daarbij, dat voor een bepaald deel van de doelgroep uitstroom naar werk niet, of niet binnen een aantal jaren, een reële verwachting is. Om instroom te beperken en uitstroom te vergroten zijn maatregelen genomen die hieronder beschreven worden. Het betreffen zowel interne als externe maatregelen, gericht op het krijgen van grip op het bestand, voorkomen van instroom, vergroten van de zichtbaarheid van beschikbare kandidaten in bijvoorbeeld Sonar, verbeteren van de werkgeversdienstverlening en realisatie van geschikte leer- en werkplekken.

In het derde kwartaal van 2016 is door het college het projectplan re-integratie 2017-2018 vastgesteld. Dit plan is tevens informerend aan de gemeenteraad aangeboden. In het plan staan verschillende maatregelen om de effectiviteit van re-integratie te vergroten. Aan deze maatregelen wordt in 2017 en 2018 uitvoering gegeven. Het gaat er onder meer om de re-integratie activiteiten effectiever in te zetten door meer grip te krijgen op de mate van afstand tot de arbeidsmarkt en hetgeen nodig is uitstroom naar werk te realiseren. Het uitkeringsbestand in Dalfsen is naar aanleiding daarvan ingedeeld in de categorieën “zorg”, “meedoen” en “werkfit”. Ruwweg zijn de personen met een uitkering gelijkmatig verdeeld over deze drie categorieën. Dit betekent dat slechts een derde van het uitkeringsbestand (ca. 90 personen) redelijk dicht op de arbeidsmarkt staat en aangemerkt kan worden als bemiddelbaar voor werk (werkfit). Om een extra impuls te geven aan de begeleiding van deze groep “werkfit” is eind 2016 een extra loopbaanbegeleider aangetrokken. De overige twee-derde (meedoen en zorg) wordt aangemerkt als (nog) niet bemiddelbaar en heeft een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. De re-integratie van deze groepen vergt over het algemeen veel tijd. Er wordt ingezet op het oplossen van andere (zorg-)problematiek en het vinden van voldoende plaatsen bij werkgevers om arbeidsritme en werkervaring op te doen, al dan niet (eerst) via vrijwilligerswerk. Voor elke uitkeringsgerechtigde wordt een integraal plan van aanpak gemaakt.

Specifiek voor de statushouder is in 2017 het plan van aanpak “Thuis in Dalfsen” door het college en de gemeenteraad vastgesteld. Hierbij wordt ingezet op het vinden van goede plekken voor taalstages om het leren van de Nederlandse taal en het aanleren van de Nederlandse (arbeids-)cultuur te combineren. Ten behoeve van de grotere instroom van statushouders is een extra consulent aangetrokken die zich richt op deze groep.

Om instroom te voorkomen is ten behoeve van de jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt ingezet op de aansluiting tussen het speciaal-/praktijkonderwijs met de gemeente. Met de voor Dalfsen relevante scholen (De Boslust, De Maat, Ambelt en De Twijn) vindt inmiddels regulier afstemmingsoverleg plaats zodat leerlingen goed in beeld komen. Hierdoor worden zij na de schoolperiode doorgeleid naar werk, al dan niet via loonkostensubsidie en met jobcoaching. De instroom van deze groep in de uitkering (Pw) is daarmee beperkt gebleven.

De gemeente Dalfsen maakt deel uit van het Werkbedrijf Regio Zwolle. In dit Werkbedrijf werken gemeenten, UWV, werkgevers, vakbonden en het onderwijs samen. Een aantal speerpunten van het Werkbedrijf zijn: realisatie van de garantiebannen, gezamenlijke werkgeversbenadering, transparantie vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. In gezamenlijkheid en in de aangesloten gemeenten afzonderlijk wordt hieraan uitvoering gegeven, zo ook in de gemeente Dalfsen. Na besluitvorming in het Werkbedrijf vindt implementatie en uitvoering lokaal plaats, al dan niet in samenwerking met andere gemeenten.

Voor de uitstroom van uitkeringsgerechtigden wordt gebruik gemaakt van verschillende re-integratie middelen en trajecten. Zo kan in de gemeente Dalfsen onder andere gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid om uitkeringsgerechtigden tijdelijk bij werkgevers te detacheren. Dit gebeurt via de Stichting Dalfsen Werkt. Hiermee krijgen zowel de werkgevers als werknemers gelegenheid in veilige setting en zonder veel financiële risico's voor werkgevers een werkperiode aan te gaan. Tijdens de detachingsperiode wordt de kandidaat waar nodig begeleid. Begin 2017 is een evaluatierapport opgeleverd van een extern adviesbureau. Daarin worden onder andere aanbevelingen gedaan om de detachingsfunctie te verbeteren. Deze aanbevelingen zijn door het college overgenomen en worden in 2017 en 2018 doorgevoerd. De gemeenteraad is over de uitkomsten van de evaluatie geïnformeerd.

Vanuit het Werkbedrijf Regio Zwolle is in het voorjaar van 2018 de mogelijkheid voor het afsluiten van een low risk polis gerealiseerd. De gemeente Dalfsen kan ook gebruik maken van deze mogelijkheid. Hiermee kan het financiële risico van uitval van uitkeringsgerechtigden -niet zijnde de groep die voor de no-risk polis van het UWV in aanmerking komt- worden afgedekt. De verwachting is dat door deze polis meer (Dalfser) uitkeringsgerechtigden kunnen worden geplaatst bij werkgevers en daarmee (deels) zullen uitstromen.

De werkgeversbenadering heeft een extra impuls gekregen door het subregionaal bewerken van de arbeidsmarkt. Hierin werkt Dalfsen samen met Ommen-Hardenberg en het UWV. Door de subregionale samenwerking vindt matching van vraag (vacatures) en aanbod (werkzoekenden) in een groter gebied plaats waardoor er meer kansen ontstaan voor uitstroom van uitkeringsgerechtigden. Daarbij is de marktwerking (werkgeversbenadering) effectiever.

Het college heeft in het voorjaar van 2018 een kadernota "afstand tot de arbeidsmarkt" vastgesteld. Deze wordt in het voorjaar van 2018 door de gemeenteraad behandeld. In de kadernota wordt de aandacht gevestigd op de wijze van re-integratie van een specifieke groep met weinig kansen op de arbeidsmarkt. Onder andere de Participatieraad zal bij de verdere uitwerking in 2018 betrokken zijn.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen, die een bijdrage leveren aan het *verder* reduceren van het tekort. Hierbij gaat het om een indicatie.

- U kunt een inschatting van het beoogde effect kwantitatief uitdrukken en als dat niet mogelijk is kunt u het beoogde effect kwalitatief uitdrukken. Onder kwantificering wordt verstaan: de beoogde opbrengst in minder uitkeringen respectievelijk in het beoogde besparingsbedrag.
- U kunt de beoogde effecten presenteren per maatregel of als dat niet mogelijk is voor meerdere maatregelen gezamenlijk.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Toelichting bij C

- In de regelgeving staat dat het college verklaart dat het interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot *verdere* tekortreductie te komen. Het tekort verder reduceren betekent dat het college inzichtelijk maakt dat het maatregelen treft waarmee het college beoogt/verwacht dat deze bijdragen aan het verder reduceren van het tekort ten opzichte van voorgaande jaren.
- De toetsingscommissie geeft geen oordeel over de mate van effectiviteit van de maatregelen. De toetsingscommissie beoordeelt of een antwoord wordt gegeven op de hoofdvraag (vet gedrukt).

Tekstveld voor antwoord gemeente:

Om instroom te beperken en uitstroom te vergroten zijn maatregelen genomen die hierboven beschreven zijn. Het betreffen zowel interne als externe maatregelen, gericht op het krijgen van grip op het bestand, voorkomen van instroom, vergroten van de zichtbaarheid van beschikbare kandidaten, verbeteren van de werkgeversdienstverlening en realisatie van geschikte leer- en werkplekken, waarmee uitstroom wordt gerealiseerd. De gemeente Dalfsen verwacht hiermee de instroom verder te beperken en (met name) meer uitstroom te realiseren, waarmee wordt beoogd het tekort op het rijksbudget te reduceren.

Projectplan re-integratie 2017-2018:

- In 2017 en 2018 wordt voor alle bestaande bijstand cliënten die werkfit zijn een plan gemaakt om zo snel mogelijk te komen tot werk.
- In 2017 en 2018 wordt voor alle bestaande bijstand cliënten die niet werkfit zijn een gezamenlijk plan opgesteld hoe zij in beweging komen en weer werkfit kunnen worden. In deze plannen is aandacht voor een integrale benadering waarbij de vraag achter de vraag belangrijk is.
- In 2017 en 2018 wordt voor alle nieuwe inwoners van Dalfsen (statushouders) een plan opgesteld om werkfit te worden en waar mogelijk te komen tot werk.
- In 2017 wordt geanalyseerd in hoeverre schuldenproblematiek een structureel probleem is onder het cliëntenbestand in de gemeente Dalfsen. Mocht dit het geval zijn dan wordt hiervoor een aanvullend voorstel gedaan binnen het armoedebeleid dat in 2017 wordt ontwikkeld.
- In 2017 is ons doel om meer bijstand cliënten die werkfit zijn dan in 2016 naar werk te leiden.
- In 2018 is ons doel om meer bijstand cliënten die werkfit zijn dan in 2017 naar werk te leiden.

Plan van aanpak "Thuis in Dalfsen":

- Eind 2018 doet minimaal 75 % van de vergunninghouders die 6 maanden of langer woonachtig zijn in de gemeente Dalfsen vrijwilligerswerk, een taalstage of heeft een baan of werkervaringsplek.
- Eind 2020 is minimaal 40% van de vergunninghouders dat hier drie jaar of langer woont, uit de bijstand gestroomd.

Werkbedrijf Regio Zwolle:

- Realisatie van de garantiebanen;
- Gezamenlijke werkgeversbenadering;
- Transparantie vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (gebruik van Sonar en WBS);
- Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt;
- Subregionale samenwerking Dalfsen, Ommen-Hardenberg en UWV.

Uitstroom als gevolg van het gebruik van lowriskpolis: 2.

D. Ondertekening

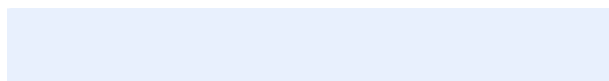
Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een

samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).
De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen verklaart dat het voor 15 augustus 2018 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

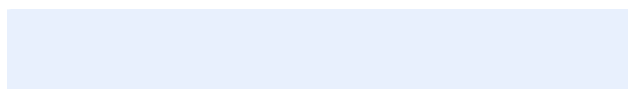
Datum: 

De secretaris,



Naam van de ondertekenaar:

De burgemeester,



Naam van de ondertekenaar:

2. Instemming gemeenteraad

In artikel art. 10, eerste lid, onderdeel d, BPw staat dat deze verklaring de instemming van de gemeenteraad moet hebben. Met de instemming van de gemeenteraad bevestigt de gemeenteraad dat het college inzicht heeft gegeven in de maatregelen die zijn getroffen om het tekort te reduceren. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. De gemeenteraad hoeft het dus niet eens te zijn met de maatregelen.

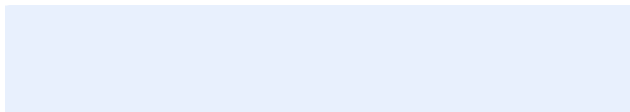
De ondertekening geschiedt door burgemeester en griffier. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Dalfsen stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: 

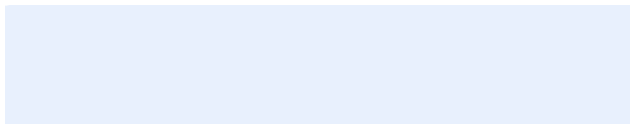
Ondertekening

De voorzitter,



Naam van de ondertekenaar:

De griffier,



Naam van de ondertekenaar:

Achtergrondinformatie bij dit formulier*Wet- en regelgeving*

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw staat dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: www.toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, zal periodiek bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op de vangnetuitkering. Daarnaast heeft Divosa een [factsheet maatregelen](#) uitgegeven o.b.v. de informatie uit de vangnetuitkering 2015.

ⁱwww.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱwww.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark