

Themasessie Sociaal Domein

Participatiewet

22 maart 2021

Programma

- Participatiewet in Dalfsen: ontwikkelingen en cijfers
- Pilot Base2Work
- Nieuwe wet Inburgering
- Pauze
- Vervolg nieuwe wet Inburgering
- Afsluiting

Participatiewet - Ontwikkelingen

- Uitvoeringsplan Grip op Re-integratie
- Impact van Covid-19
- Er is sprake van een grote afstand tot de arbeidsmarkt en een mismatch in vraag- en aanbod

Uitvoeringsplan

Grip op Re-integratie

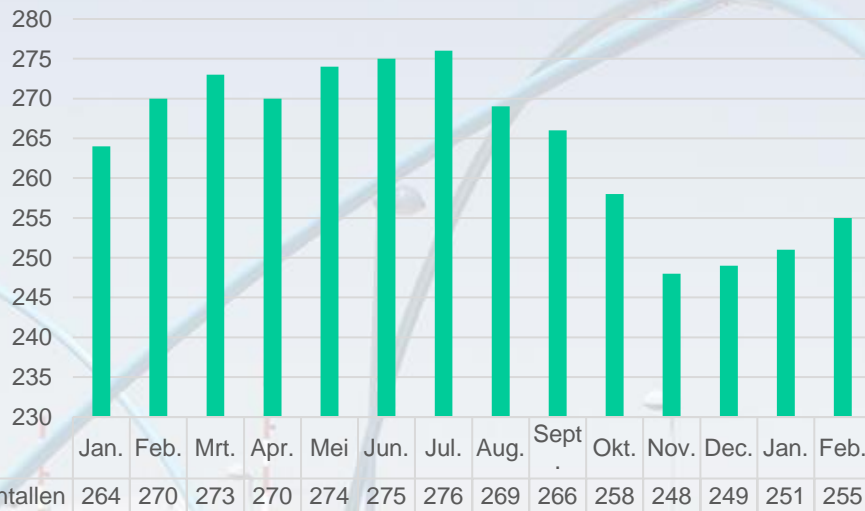
- Doelstelling: vergroten van de doelmatigheid en doeltreffendheid van de re-integratie, door:
 - Versterken van de beheersing en sturing
 - Transformatie in processen en uitvoering
 - Transformatie van aanbod en inhoud
- Uitvoering loopt conform planning. Gemeenteraad ontvangt in mei een tussentijdse evaluatie.
- Door betere registraties is er inzicht in de uitvoering en kan worden gestart met het uitvoeren van gerichte interventies en verdere analyses.

Impact van Covid-19

- Piek in aantal uitkeringen in 1^e helft 2020, daarna daling. Inmiddels weer op niveau van vóór januari 2020
- Nieuwe regelingen vanuit de gemeente:
 - Tozo: Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandigen
 - Tonk: Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten
- Belacties onder ondernemers NOW en Tozo
- Verwachte piek in 2021 en 2022 afhankelijk van maatregelen en verloop Covid-19
- Regionale aanpak corona-crisis Arbeidsmarktregio

Participatiewet - Aantallen

Aantallen bijstandsuitkeringen PW



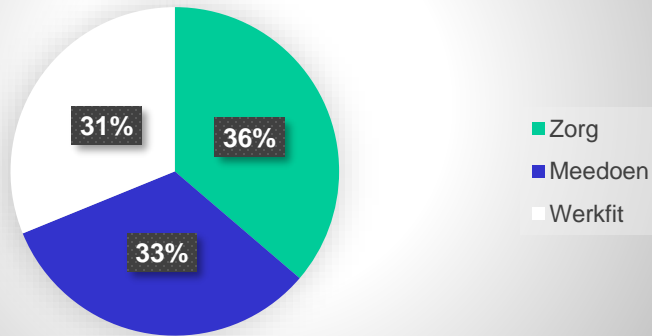
Overzicht in- en uitstroom



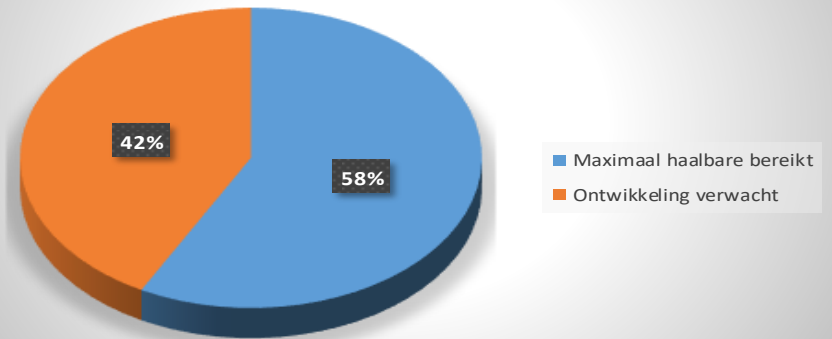
- Piek in aantal uitkeringen in 1^e helft 2020, daarna daling. Inmiddels weer op niveau van vóór januari 2020.
- Bijstandsdichtheid in Dalfsen van oudsher nog steeds laag.

Participatiewet – Verdieping

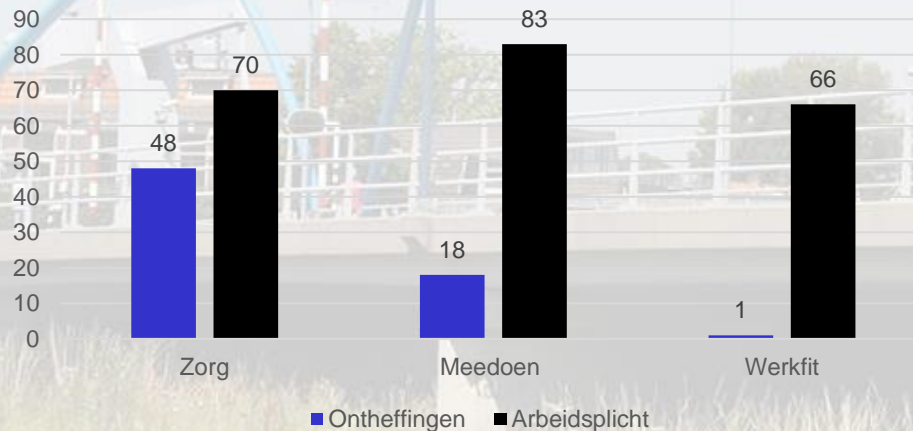
Afstand tot de arbeidsmarkt (%)



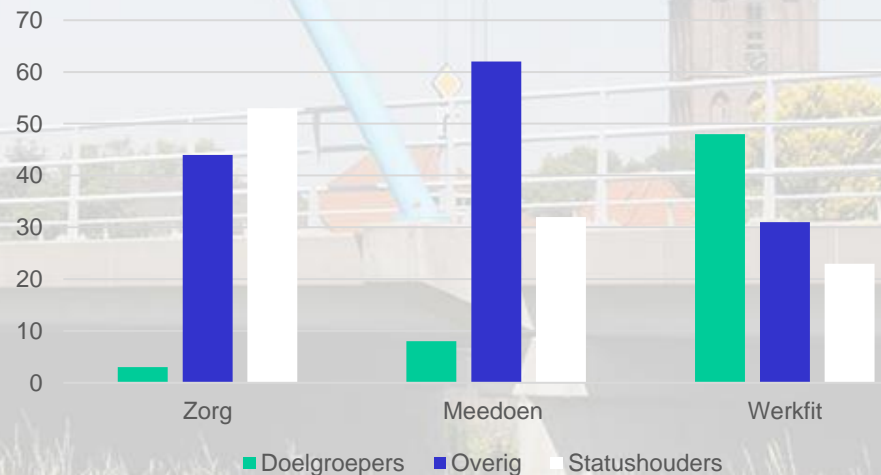
Ontwikkelperspectief komende jaar (%)



Ontheffingen en arbeidsverplichtingen (aantallen)



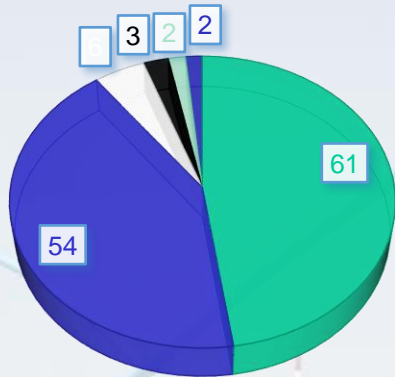
Doelgroepen binnen de Participatiewet (%)



Participatiewet – Zorg

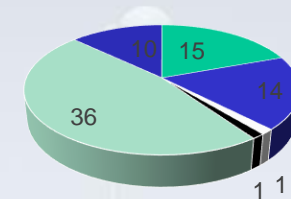
ONTWIKKELING VANUIT TREDE 1

1



- Maximaal haalbare bereikt
- Maatschappelijke activering
- Arbeidsactivering
- Arbeidstoeleiding
- Regulier werk met ondersteuning
- Regulier werk zonder ondersteuning

Trajecten trede 1

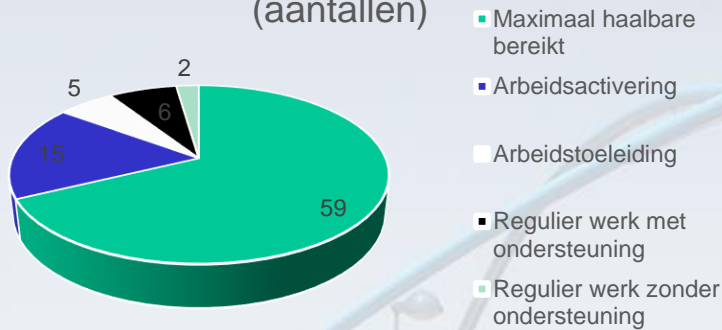


- VZ overige faciliterende voorzieningen
- VZ sociale activering
- VZ taalstage
- VZ Training, cursus of opleiding , workshop e-portfolio
- VZ Training, cursus of opleiding EXTERNE
- VZ vrijwilligerswerk

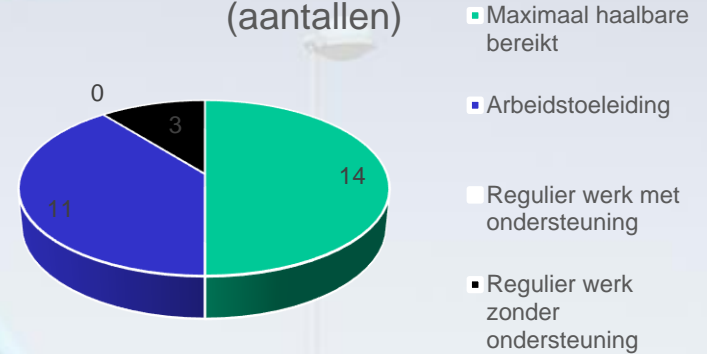
- Grote afstand tot de arbeidsmarkt. Nog geen lonende arbeid.
- Statushouders starten bij komst uit het AZC standaard in trede 1 (meer dan 50% van de uitkeringsgerechtigden in trede 1 is statushouder).
- Inzet van trajecten loont: meer dan de helft is na 1 jaar naar verwachting doorgestroomd naar andere treden.

Participatiewet – Meedoen

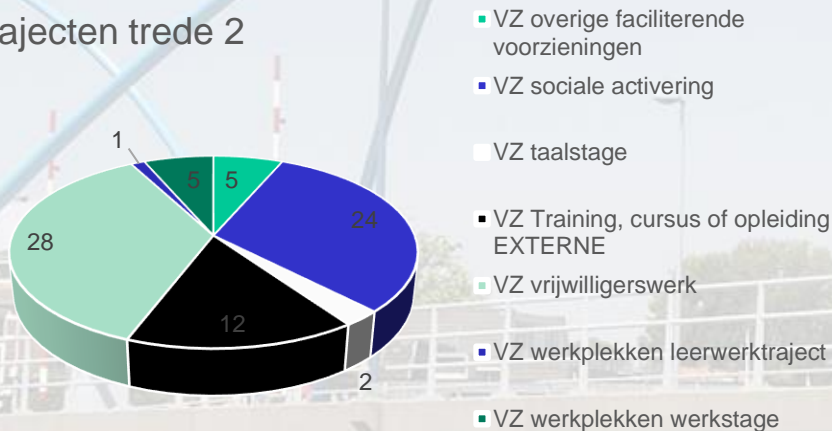
Ontwikkeling vanuit trede 2
(aantallen)



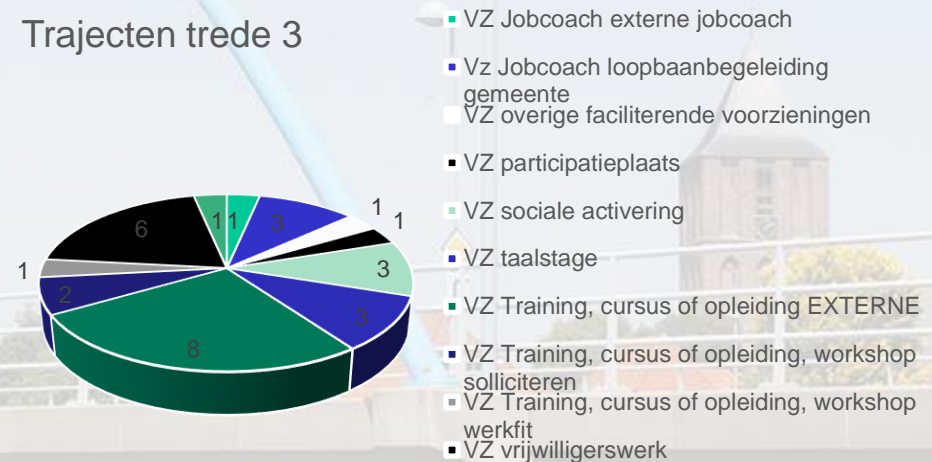
Ontwikkeling vanuit trede 3
(aantallen)



Trajecten trede 2



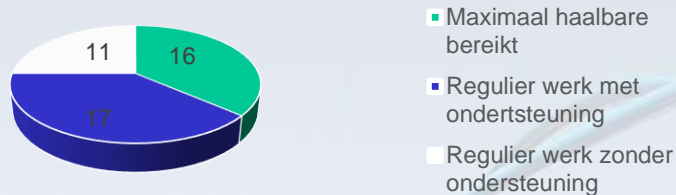
Trajecten trede 3



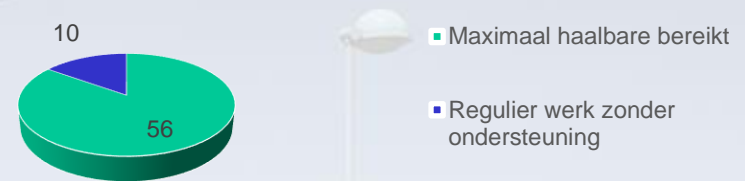
In Meedoen wordt een start gemaakt naar arbeidstoeleiding of uitstroom naar onderwijs.

Participatiewet – Werkfit

Ontwikkeling vanuit trede 4 (aantallen)



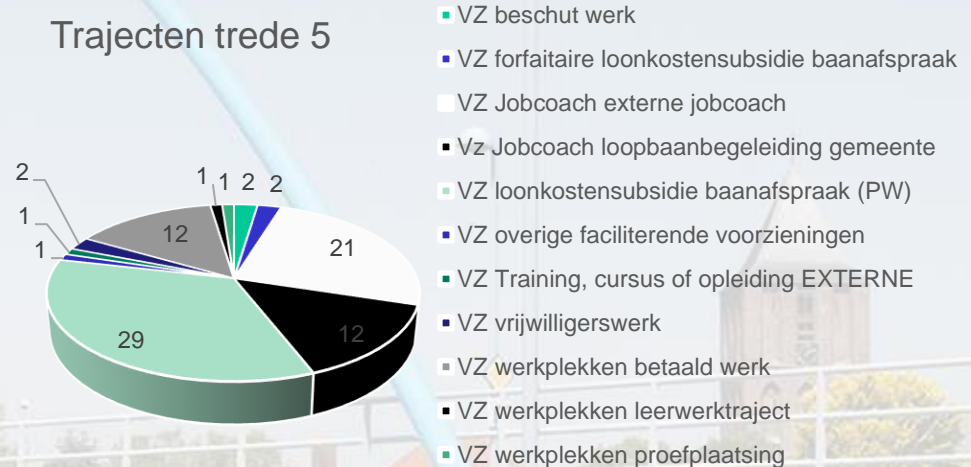
Ontwikkeling vanuit trede 5 (aantallen)



Trajecten trede 4



Trajecten trede 5



- In Werkfit is men aan het werk of kan men naar verwachting binnen een jaar uitstromen naar werk.
- Doelgroepers nemen een groot aandeel in (48%) en blijven door loonkostensubsidie aan de gemeente verbonden.

Participatiewet - Vervolg

- Uitvoeringsplan Grip op Re-integratie
 - Koppelen van financiën aan trajecten
 - Verdere analyses & financiële vertaling
 - Interventies
- Regionale actieplan aanpak coronacrisis

Vragen?



Pilot: Base to Work (statushouders)

- Taal
- Participatie: fysiek en mentaal werkfit
- Digitale vaardigheden
- Financieel zelfredzaam: e-learning en coaching
- Jobcoaching

Looptijd: 6 maanden



Wet inburgering 2022

- Doel en uitgangspunten Wet Inburgering 2022
- Voor wie is de wet inburgering?
- Taken gemeente:
 - Warme overdracht en brede intake
 - Plan inburgering en Participatie
 - Leerroutes
 - Participatieverklaringstraject
 - Module Arbeidsmarkt en Participatie
 - Financieel ontzorgen
- Proces

Doel en uitgangspunten Wet Inburgering

Alle inburgeraars leren zo snel mogelijk de Nederlandse taal op het voor hen hoogst haalbare niveau en doen volwaardig mee aan de Nederlandse samenleving, liefst d.m.v. betaald werk.

- Tijdige start
- Snelheid van het traject
- Maatwerk
- Dualiteit
- Kwaliteit van het inburgeringsaanbod

Rijk is verantwoordelijk voor inrichting en werking van het inburgeringsstelsel als geheel (geen decentralisatie).

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de regie op de uitvoering.

Inburgeraars blijven zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan de inburgeringsplicht.

Voor wie is de Wet Inburgering 2022?

Alle vreemdelingen van 16 jaar tot de AOW-leeftijd die met niet-tijdelijk doel rechtmatig in Nederland verblijven.

- Statushouders
- Gezinsmigranten
- Overige migranten:
 - vreemdelingen met niet-tijdelijke humanitaire verblijfsstatus
 - geestelijk bedienaren

Voor wie is de Wet Inburgering 2022?

Wettelijk verplicht aanbod	Asielstatus houders	Gezins- en overige migranten
Maatschappelijke begeleiding	X	
Financiële ontzorging	X	
Begeleiding bij inburgering: intake, persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP) , advies, voortgangsgesprekken.	X	X
Een van de 3 leerroutes inclusief kennis van de Nederlandse Maatschappij (KNM)	X	
Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)	X	X
Participatieverklaringstraject (PVT)	X	X
In de PIP opgenomen afspraken over aanbod voor (andere) participatie-componenten	X	Alleen PW uitkeringsgerechtigden

Voldoen aan inburgeringsplicht

Inburgeraars zijn geslaagd als ze de volgende onderdelen succesvol afronden:

- Participatieverklaringstraject (PVT)
- Module arbeidsmarkt en participatie (MAP)
- Eén van de leerroutes
 - Onderwijsroute (MAP = loopbaanoriëntatie)
 - B1-route
 - Zelfredzaamheidsroute (Z-route)

De inburgeringstermijn blijft 3 jaar. Ingangsdatum is ondertekening Plan Inburgering en Participatie.

Overdracht, Intake en PIP

- Warme overdracht vanuit het AZC en start intake.
- Brede intake:
 - Leerbaarheidstoets
 - Gevolgde opleiding en werkervaring, diploma-erkenning
 - Persoonlijke situatie: fysiek, mentaal, zelfredzaamheid
 - Mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
 - Bij kinderen: belang voor- en vroegschoolse educatie (VVE)

Alle informatie en gemaakte afspraken vastgelegd in Persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP): basis voor inburgeringstraject en regierol gemeente.

Leerroutes

1. Onderwijsroute: voorbereiding op vervolgopleiding (25%)
 2. B1-route: voorbereiding op werk (60%)
 3. Zelfredzaamheidsroute (Z-route): lage leerbaarheid (15%)
- Alfabetiseringstraject onderdeel van het programma
 - Zoveel mogelijk duale trajecten (taal en participatie)
 - Schakelen tussen leerroutes (1,5 jaar)

Regionale samenwerking



Onderwijsroute

Doel: Zo snel mogelijk naar minimaal B1 of mogelijk B2 niveau en instroom in het regulier onderwijs.

Doelgroep: Gemotiveerde inburgeraars met hoge leerbaarheid.
Vooral jonge inburgeraars.

In combinatie met opleidingen en/of werkervaring moet de onderwijsroute toegang verschaffen tot vervolgonderwijs

- Centraal taalexamen op niveau B1 of hoger
- Centraal examen Kennis van de Nederlandse Maatschappij
- Geen MAP, maar loopbaanoriëntatie is onderdeel van het lesaanbod.

B1-route

Doel: Zo snel mogelijk naar minimaal B1 of mogelijk B2 niveau
→ Vergroten perspectief op de arbeidsmarkt.

Doelgroep: Iedereen die niveau B1 kan halen binnen de inburgeringstermijn (maar: niveau kan afgeschaald worden naar A2).

- Centraal examen op B1 niveau of A2
- Centraal examen Kennis Nederlandse Maatschappij (KNM)

Zelfredzaamheidsroute

Doel: Beheersen van de Nederlandse taal op zo hoog mogelijk niveau en zelfstandig kunnen deelnemen aan Nederlandse samenleving.

Doelgroep: Inburgeraars met lage leerbaarheid, die veel moeite zullen hebben met het leren van de Nederlandse taal.

Intensief programma van 800 uur taalonderwijs en 800 uur participatie

- Geen centraal examen, maar eindgesprek met de gemeente.

Participatieverklaringstraject

Doel: Kennis van de kernwaarden van de Nederlandse samenleving en betrokkenheid vergroten.

- Programma van minimaal 12 uur inclusief ondertekenen.
- 1 activiteit of excursie: praktische vertaling van de kernwaarden

Bestaand traject met vier thema's

- De kernwaarden (vrijheid, gelijkheid, solidariteit en participatie)
- Gezondheid
- Wonen
- Werk

Module Arbeidsmarkt en Participatie

Doel: bekendheid met de Nederlandse arbeidsmarkt en ontwikkelen van vaardigheden om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt (vervangt ONA).

- Beroepsoriëntatie
- Werknemerscompetenties
- Realistisch beroepsbeeld
- Beroepskansen
- Beroepscompetenties verwerven
- Netwerk opbouwen
- Werk vinden
- Werkcultuur

Praktijkelement: opdoen van werkervaring op taalrijke plek (40 uur)

Financieel ontzorgen

Eerste 6 maanden ontzorgen met als doel:

- Voorkomen van financiële problemen
- Creëren van rust
- Bevorderen financiële zelfredzaamheid

Taken gemeente:

- Drietal vaste lasten vanuit uitkering betalen
- Bevorderen financiële zelfredzaamheid



Proces

- Invulling van de Z-route: collegebesluit juni/juli
- Evaluatie Base to Work: na afloop project (september)
- Uitvoeringsplan Inburgering (incl. beleidsregels): oktober/november informerend in de raad

Monitoring en verantwoording:

- Uitgebreide verantwoording richting Rijk
- Uitbreiding van halfjaarrapportages (instroomcijfers leerroutes, later ook resultaten)
- Evaluatie
- Participatieraad

Vragen?



Afsluiting

