

Raadsvoorstel

Status: besluitvormend

Agendapunt:	14
Onderwerp:	Aanpassing conversietabel
Datum:	20 juni 2022
Portefeuillehouder:	L. Broere (voorzitter werkgeverscommissie)
Decosnummer:	1458
Informant:	Olga Zomer-de Zwaan via griffie@dalfsen.nl 0529 – 488 310

Voorstel:

1. De gewijzigde conversietabel vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 en in te stemmen met de daaruitvoortvloeiende wijzigingen;
2. De functie van griffer met ingang van 1 januari 2022 in te schalen in schaal 13.

Inleiding:

Op basis van de benchmark over de personeelsformatie in 2017 en de krapte op de arbeidsmarkt, heeft de Ondernemingsraad in december 2017 aan de directie gevraagd onderzoek te doen naar de inschaling van HR21 functies binnen Dalfsen in vergelijking met andere gemeenten van soortgelijke omvang. Om dit beeld te vormen is in 2018 een intern onderzoek geweest naar vacatures binnen Talentenregio en is aanvullend, door het bureau Buitenhekplus, een beloningsbenchmark uitgevoerd.

De conclusie uit de onderzoeken is dat we qua inschaling van onze functies redelijk in de pas lopen, behalve in het hoger segment. Deze bleken niet allemaal marktconform. Een verdiepend beloningsonderzoek naar functies vanaf schaal 11 is in 2020 uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat schaal 15 voor de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur meer passend is bij de omvang van Dalfsen qua inwonerklassering (ruim 29.000 inwoners). Ook is dit in verhouding met gemeenten in de Talentenregio en de inschaling van de burgemeester (schaal 16). Het is veelal gebruikelijk in gemeenteland dat de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur 1 schaal lager wordt ingeschaald dan de burgemeester. De inschaling van de burgemeester is gebaseerd op inwonerklassering.

Het advies van Buitenhekplus om de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur in te schalen in schaal 15, betekent een aanpassing van de conversietabel. De top van het functie- en loongebouw wordt bepaald door de inschaling van de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur. Bij het opstellen van de conversietabel wordt rekening gehouden met de marktconformiteit en de onderlinge positionering van functies binnen de salarisstructuur. De conversie moet leiden tot een salarisstructuur die rechtvaardig en evenwichtig is (de logische opbouw van het functiegebouw).

Naar aanleiding van de besluitvorming over de aanpassing van de conversietabel in het college, is deze voor instemming voorgelegd aan het Lokaal Overleg (vakbonden). Deze instemming is recent ontvangen, waarmee de besluitvorming van het college definitief is.

De aanpassing van de conversietabel en deze meer marktconform te laten zijn, heeft tevens gevolg voor de inschaling van de functie van griffier. De griffier HR21 normfunctie Griffier II, wordt schaal 13, was schaal 12. Dit is overigens ook te rechtvaardigen gelet op de logische onderlinge verhoudingen in het functie- en loongebouw.

Het vaststellen van de conversietabel is een bevoegdheid van de raad. Voorstellen tot wijziging van zowel een normfunctie als de conversietabel worden door de werkgeverscommissie in samenwerking met de griffier en HR-adviseur voorbereid.

Argumenten:

1.1. Marktconformiteit van functies binnen het hoger segment te vergroten

Op basis van het verdiepend beloningsonderzoek blijkt dat het functiegebouw van de gemeente Dalfsen, voor wat betreft het hoger segment, niet allemaal marktconform te zijn. Aanpassing van de conversietabel vergroot de marktconformiteit en aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever.

2.1 logische onderlinge verhoudingen in het functie- en loongebouw

Door de aanpassing in de conversietabel verschuift ook de functie van de griffier. Dit is te rechtvaardigen gelet op de logische onderlinge verhoudingen in het functie- en loongebouw.

Kanttekeningen

Geen

Alternatieven:

Geen. Omdat het college de conversietabel reeds heeft vastgesteld, zou het niet of gewijzigd vaststellen van de conversietabel door de raad leiden tot onaanvaardbare verschillen, terwijl harmonisatie het uitgangspunt is.

Financiële dekking:

Voor het thema Aantrekkelijk Werkgeverschap is door de Raad vanaf 2022 structureel € 100.000,- beschikbaar gesteld. Dit is bevestigd bij de vaststelling van de perspectiefnota. De financiële consequenties van de aanpassingen worden structureel ten laste gebracht van dit budget en verwerkt in de begroting 2022.

Communicatie:

Formele afhandeling van de aanpassing vindt, na besluitvorming van de Raad, plaats middels een brief.

Vervolg:

N.v.t.

Bijlagen:

Conversietabel gemeente Dalfsen per 1 januari 2022
Functiematrix

Namens de werkgeverscommissie,

L. Broere

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie, nummer 1458;

gelet op de aanpassing van de conversietabel, de nieuwe conversietabel met ingang van 1 januari 2022 ook ingevoerd wordt voor de Griffie;

b e s l u i t :

1. De gewijzigde conversietabel vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 en in te stemmen met de daaruit voortvloeiende wijzigingen;
2. De functie van griffer met ingang van 1 januari 2022 in te schalen in schaal 13.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 20 juni 2022.

De raad voornoemd,

drs. E. van Lente
voorzitter

drs. G.R. Doornewaard
plv. griffier