

## Raadsvoorstel

**Status: Besluitvormend**

|                     |                                                                     |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Agendapunt:         | 12                                                                  |
| Onderwerp:          | Integreren mantelzorg- en vrijwilligersbeleid in het welzijnsbeleid |
| Datum:              | 14 april 2020                                                       |
| Portefeuillehouder: | dhr. J.W. Uitslag                                                   |
| Decosnummer:        | 1092                                                                |
| Informant:          | Marieke Remmelink<br>m.remmelink@dalfsen.nl<br>(0529) 438 946       |

### **Voorstel:**

1. In te stemmen met het integreren van het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid in het nieuwe welzijnsbeleid, dat in 2021 wordt opgeleverd.
2. Het vrijwilligers- en welzijnsbeleid te verlengen totdat het nieuwe welzijnsbeleid in 2021 is ingevoerd.

**Inleiding:**

De huidige beleidsnota voor vrijwilligers en mantelzorg heeft een looptijd tot en met 2020. De planning was om in juni 2020 het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid aan u voor te leggen. In de praktijk is het vrijwilliger- en mantelzorgbeleid echter onderdeel van het welzijnsbeleid. Als gemeente proberen we, indien mogelijk, integraal te werken en beleid op te stellen. Dit maakt het wenselijk om het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid onderdeel te maken van het nieuwe welzijnsbeleid, dat in 2021 wordt opgeleverd. In het najaar van 2020 ontvangt u een startnotitie voor het nieuwe welzijnsbeleid.

**Argumenten:**

*1. Vrijwilligers en mantelzorgbeleid is in de praktijk al een onderdeel van het welzijnsbeleid.*

Dit komt voor een deel doordat de uitvoering van het beleid voor een groot deel is belegd bij SAAM Welzijn. In het huidige welzijnsbeleid staat al beschreven dat de uitvoering van het vrijwilligers- en mantelzorgbeleid een natuurlijke verbinding hebben met het welzijnswerk en zelfs onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Binnen het welzijnsbeleid wordt veel samengewerkt met vrijwilligers en wordt gebruik gemaakt van activiteiten die worden georganiseerd door vrijwillige organisaties om doelen vanuit het welzijnsbeleid te bereiken. Mantelzorg is onlosmakelijk verbonden met het welzijnswerk, omdat mantelzorgers onderdeel zijn van de doelgroep van het welzijnswerk.

*2. Samenvoeging van het beleid bevordert de samenhang in beleid en een integrale werkwijze.*

Door het beleid te integreren ontstaat er (nog) meer samenhang in het beleid. Dit zorgt ervoor dat de doelen van het beleid nog beter bij elkaar aansluiten en elkaar zo optimaal mogelijk versterken.

*3. Het huidige beleid heeft een looptijd tot en met 2020, deze moet daarom met een aantal maanden verlengd worden.*

Het huidige vrijwilligers- en mantelzorgbeleid loopt tot en met 2020, terwijl het nieuwe welzijnsbeleid in 2021 wordt vastgesteld. Om de tussentijdse periode te overbruggen, moet het beleid tijdelijk verlengd worden. Het huidige beleid is actueel genoeg en heeft voldoende aanknopingspunten om deze periode te overbruggen. Daarnaast heeft in 2019 een tussenevaluatie van het beleid plaatsgevonden. Deze evaluatie wordt gebruikt als input voor de uitvoering van het beleid.

**Kanttekeningen**

*1. Het duurt langer voordat het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid wordt vastgesteld.*

Door het samenvoegen van het beleid, duurt het langer voordat het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid wordt vastgesteld. Dit betekent dat er tussentijds geen grote wijzigingen doorgevoerd worden. De verwachting is echter dat grote wijzigingen niet noodzakelijk zijn. Daarnaast zijn er binnen het huidige beleid genoeg mogelijkheden om, indien wenselijk, andere accenten te bepalen.

**Alternatieven:**

De raad kan ervoor kiezen om het beleid niet te integreren en om het beleid niet met een aantal maanden te verlengen.

**Duurzaamheid:**

N.v.t.

**Financiële consequenties:**

Geen. De uitvoering van het vrijwilligers- en mantelzorgbeleid kan plaatsvinden binnen het bedrag dat is opgenomen in de begroting.

**Communicatie:**

SAAM wordt geïnformeerd over het besluit van de gemeenteraad.

**Vervolg:**

-

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,  
drs. E. van Lente

de adjunct-gemeentesecretaris/directeur,  
H.J. van der Woude

## **Raadsbesluit**

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 14 april 2020, nummer 1092;

overwegende dat het vrijwilligers- en mantelzorgbeleid in de praktijk onderdeel is van het welzijnsbeleid;

overwegende dat het integreren van het beleid de samenhang in beleid en een integrale werkwijze bevordert;

gezien het huidige beleid een looptijd heeft tot en met 2020;

### **b e s l u i t :**

1. Tot het integreren van het nieuwe vrijwilligers- en mantelzorgbeleid in het nieuwe welzijnsbeleid, dat in 2021 wordt opgeleverd.
2. Het vrijwilligers- en welzijnsbeleid te verlengen totdat het nieuwe welzijnsbeleid in 2021 is ingevoerd.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 25 mei 2020.

De raad voornoemd,

de voorzitter,  
drs. E. van Lente

de griffier,  
drs. J. Leegwater