

**Vakcentrale**

Inkomen gemeente Dalfsen	
Datum: 31 OKT 2011	
7334	Ontvangstbev. In
Gemeenteraad	
Aan het college van B&W en de gemeenteraad	

POSTADRES
Postbus 2475
3500 GL Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030-751 1353

FAX
030-7511402

INTERNET
www.cnv.nl

E-MAIL
m.morsink@cnv.nl

POSTREKENING
n.v.t.

BANKREKENING
n.v.t.

AFDELING**PLAATS****ONS KENMERK****DOORKIESNUMMER****DATUM****UW KENMERK**

030 - 751 13 53

27 oktober 2011

E-MAIL

m.morsink@cnv.nl

BETREFT

Bestuursakkoord

Geacht college, geachte raad,

De gemeenten in Nederland worden geconfronteerd met bezuinigingen van de Rijksoverheid. Sociale wetgeving wordt aangepast, versoberd en gemeenten krijgen meer verantwoordelijkheden maar met helaas minder financiële middelen. Het CNV maakt zich ernstig zorgen, omdat de wijzigingen in de sociale wetgeving kwetsbaren in onze samenleving hard raken. Een stapeling aan financiële bezuinigingen raakt met name kwetsbare mensen in uw gemeente. Concreet maakt het CNV zich zorgen over de gevolgen van de gewijzigde Wet Werk en Bijstand (WWB), de te verwachten Wet werken naar Vermogen (WWNV) en de ontwikkelingen in de sociale werkvoorziening. U bent deze maand bezig met het vaststellen van uw gemeentebegroting. Het CNV vraagt u met klem om in uw begroting rekening te houden met de kwetsbaren in de samenleving en hen zoveel als mogelijk te ontzien. In deze brief brengen wij enkele specifieke zorgpunten onder uw aandacht. Onderwerpen waarbij de gemeente verantwoording draagt voor de uitvoering.

Wijzigingen van de Wet Werk en Bijstand

Op 11 oktober is de Wet Wijzigingen van de WWB aangenomen door de Tweede Kamer. De wet wordt binnenkort geagendeerd in de Eerste Kamer. Veel gemeenten zijn inmiddels druk doende met de gevolgen voor de implementatie van de wet, want de invoering staat voor 1 januari 2012 gepland. We willen u daarbij graag op enkele punten wijzen.

Huishoudinkomenstoets

De invoering van de huishoudinkomenstoets is bedoeld als financiële prikkel om vanuit een uitkeringspositie werk te accepteren. Meerdere volwassenen met ieder een uitkering op een woonadres wordt hiermee onmogelijk. Helaas is het effect dat er mensen geraakt worden, die niet in staat zijn om te werken en dat kinderen opdraaien voor de kosten van hun ouders. De uitzondering die het kabinet maakt voor mensen met 10 uur AWBZ-indicatie gaat in onze ogen niet ver genoeg. Wij vragen u om bij de uitvoering ook rekening te houden met mensen die mantelzorg in de zin van de WMO verrichten.

De inkomenseffecten van de huishoudinkomenstoets zijn aanzienlijk. Het is niet alleen van belang dat mensen tijdig op de hoogte worden gesteld van deze maatregel en hun inkomensachteruitgang. U heeft als gemeente de mogelijkheid

deze inkomensachteruitgang zoveel als mogelijk te compenseren met ondersteuning vanuit de bijzondere bijstand. Wij roepen u op voldoende middelen voor die bijzondere bijstand te reserveren en te voorkomen dat mensen verstrikt raken in schulden.

Tegenprestatie naar vermogen

Met de introductie van de artikelen over tegenprestatie naar vermogen, worden gemeenten genoodzaakt om mensen een tegenprestatie te laten verrichten voor hun uitkering. Het CNV verwacht dat deze 'tegenprestatie naar vermogen' leidt tot een verdringingseffect op de arbeidsmarkt van hen die deze banen momenteel vervullen. Ook de Raad van State heeft dit gesignaleerd in de advisering over de wet. Het is aan gemeenten om te voorkomen dat deze verdringing plaatsvindt. Dat kan alleen als u als gemeente daar zorg voor draagt. Tegenprestatie mag niet ter vervanging zijn van werkzaamheden waar nu mensen voor betaald worden, zoals schoonmaakwerk en groenvoorziening. De 'tegenprestatie naar vermogen' mag niet leiden tot verdringing van mensen in de 'lagere betaalde banen'. U als gemeente dient daar zicht op te houden.

Sociale werkvoorziening

Voor de sociale werkvoorziening ligt een zware taak om de bezuinigingen en de tekorten die er reeds zijn in goede banen te leiden. Het succes om mensen naar regulier werk te leiden zal afhangen van de samenwerking met en de bereidheid van werkgevers op regionaal niveau.

De aanscherping van de WWB en de bezuinigingen op de sociale werkvoorziening baseert het kabinet op de gedachte dat vele mensen de weg naar de arbeidsmarkt vinden. Dit wordt een moeilijke weg, temeer omdat er tegelijkertijd wordt bezuinigd op het re-integratiebudget van gemeenten, waardoor begeleiding naar die arbeidsmarkt juist bemoeilijkt wordt. Een grote groep raakt zo tussen wal en schip. U maakt in uw begroting keuzes, wij dringen er op aan dat u zich in uw keuzes laat leiden door medemenselijkheid en dat u de mensen die aan de onderkant van de arbeidsmarkt werken of werk proberen te vinden, voldoende zult blijven ondersteunen.

Wet werken naar vermogen

Vanaf 2013 worden gemeenten ook verantwoordelijk voor de jonggehandicapte met arbeidsvermogen, waar zij nu nog vallen onder de Wet Wajong. Wij vrezen dat met de decentralisatie van de verantwoordelijkheid voor de jonggehandicapten met arbeidsvermogen deze groep straks een vergeten groep gaat worden in de gemeente. Dit terwijl het gaat om jonggehandicapten die in onze ogen volop de kans dienen te krijgen op een volwaardige plaats op de arbeidsmarkt. Het succes van plaatsing hangt af van de bereidwilligheid van werkgevers in uw regio, van voldoende coaching en begeleiding en van de inzet van de jonggehandicapte. Het CNV heeft gemerkt dat als de eerste twee op orde zijn, werkgevers en begeleiding, de motivatie van de jonggehandicapte met sprongen vooruit gaat. Wij vragen u om al in 2012 middelen te reserveren voor het inrichten van begeleiding en jobcoaching. Zodat als deze groep bijzondere werkzoekenden zich in 2013 aandient, u volledig toegerust bent. Wij denken graag in 2012 met u mee over de implementatie van de WWNV als deze wet aangenomen is.

Met vriendelijke groet,



Jaap Smit
Voorzitter CNV Vakcentrale