

FW: Jaarverslag smon 2010

Van Nancy IJnema
Aan Ina Boessenkool
Cc
Datum 8 juni 2011 15:31:50
Bijlagen Jaarverslag smon 2010.doc

Graag inboeken en mail naar Rita.

Met vriendelijke groet,

Nancy IJnema
Griffier gemeente Dalfsen

Gemeente Dalfsen

T (0529) 48 82 30
F (0529) 48 82 22
E n.ijnema@dalfsen.nl
I www.dalfsen.nl

Van: S.M.O.N. [mailto:info@smon.nl]

Verzonden: dinsdag 7 juni 2011 9:58

Aan: Wijkraad Staphorst Noord; Warry Meuleman; theo habers; Sluis Jan van der; Secretariaat VechtHorst; sec@vvd-dalfsen.nl; scribawijkzuid@kerkpleinnieuwleusen.nl; scribawijknoord@kerkpleinnieuwleusen.nl; scribawijkcentrum@kerkpleinnieuwleusen.nl; Meijerink T.; martels m.van von martels; M. Develing; Kerkenraadontmoetingskerk; Kerkenraad; Jellema Marcel; Janny Mulder-Joling; jan ten klooster; st de schakel; jan hoek; j.wiltvank@gemeenteraaddalfsen.nl; Jurgen Goejer; info@plaatselijkbelangnieuwleusen.nl; info@editievechtdal.nl; info@dorpsloketoverijssel.nl; info@carinova.nl; hylkje van Ekelenburg; Henk Lammertsen; Henk de Wilde; Rianne Haverink; hans keesmaat; Haber Theo; Mailgroep Griffie; Glenn Zeelt; Gemeente Staphorst; gemeente; G.TerVeen@staphorst.nl; Folkerts R; fennyharke@hotmail.com; f.v.faassen@destuw.nl; ewoud.eshuis@ijsselland.politie.nl; Edwin.Dorland@ijsselland.politie.nl; Eddy van der Steege; Ds. Smink; Ds. L. Hoekstra ; Drenth Heine; dik de raad; dick telman; Cultuurplatform.nl; Boer H.R. de; Basisschool De Tweemaster Directie; Basisschool Het Kompas; Basisschool De Zaaier; Basisschool De Wegwijzer; Basisschool De Tweemaster; Basisschool De Planthof; Basisschool De Meele; Bart Trouwborst; B. Keuvelaar; assistentevisser@sluis3.nl; assistentevandenbrink@sluis3.nl; assisienteberg@sluis3.nl; arnovandijk@hetnet.nl; alyanne vd hoek; agricola k agricola; agnietencollege; Geke Tibben

Onderwerp: Jaarverslag smon 2010

Stichting Maatschappelijk Opbouw Nieuwleusen

Nieuwleusen, juni 2010.

Aan geadresseerde

Wij bieden hierbij U het Jaarverslag 2010 aan en geven hiermee weer waaraan er afgelopen jaar door onze stichting is gewerkt. Wij omschrijven de resultaten van dit welzijnswerk en melden onze conclusies voor alle onderdelen. Daarmee leggen wij verantwoording af aan de gemeentes, maar vragen ook om reacties voor nieuw beleid. Welzijn Nieuwe Stijl is de visie voor de komende jaren. Dat houdt in steeds meer vraaggericht werken om in te spelen op de meest voorkomende wensen en problemen van de samenleving.

Om deze reden **vragen wij ook u om ons signalen door te geven** op het terrein van welzijn. Daarop kunnen wij inspelen, eventueel in samenwerking met bevolkingsgroepen of organisaties.

Onze stichting zal ook komend jaar garant staan voor professioneel welzijnswerk in de gemeentes Dalfsen en Staphorst.

Wij wensen u veel leesplezier en wachten uw reacties af.

Vriendelijk groetend, namens bestuur en staf,

Dik Kremer, teamleider.

J A A R V E R S L A G

2 0 1 0



Onder de paraplu van de S.M.O.N.:

"Welzijn Nieuwe Stijl" betekent "vraaggericht werken".

"Ambulant jongerenwerk in Dalfsen en Staphorst krijgt veel hulpvragen"

"Musical, dans en theater is er met prachtige uitvoeringen"

"De verkiezingsbijeenkomsten brachten de politiek dichterbij de burger en andersom ook"

..... dagelijks is er bij de SMON wel iets voor iedereen.....

Stichting Maatschappelijk Opbouw Nieuwleusen

Kon. Julianalaan 10

7711 KK Nieuwleusen

tel.0529 482121

Internet: www.smon.nl

e-mail : info@smon.nl

Voorwoord.

Hierbij presenteren wij het Jaarverslag 2010, waarmee wij terugblikken en vooruitzien. Het was een jaar waarin de meeste doelen uit het werkplan zijn gerealiseerd. Prioriteit lag ook dit jaar bij jeugd- en jongerenwerk, met passende programma's in de accommodaties, maar ook ambulante, op plaatsen waar jongeren te bereiken zijn voor hulp en ondersteuning. Ook voor volwassenen bood de SMON activiteiten en het opbouwwerk was er voor de hele samenleving.

"Welzijn Nieuwe Stijl" kwam in beeld, een stimuleringsprogramma om het welzijnswerk te vernieuwen en waarover de stichting zich verder zal bezinnen. Er komen gewenste voorzieningen en activiteiten, vanuit de WMO-doelen. Maatwerk wordt geboden om maatschappelijke problemen op te lossen, samen met plaatselijke en regionale partners. In het komende jaar zal deze vernieuwde visie van de SMON voorgelegd worden aan de gemeentes en samen zal er nieuw beleid ontstaan, met gewenste programma's.

Ons werkgebied is Nieuwleusen en omgeving en voor het ambulante jongerenwerk, de gemeentes Dalfsen en Staphorst. Wij werken vanuit een professioneel, veelzijdig team en sluiten aan op de wensen van de bevolking en de gemeentes.

1. Bestuurssamenstelling.

voorzitter	: Fedde van Eck
secretaris	: Mary Volkers
penningmeester	: Roel Langevoort
lid	: Rutger Dijsselhof
lid	: Monique Sijne

In het bestuur werd het beleid besproken en vastgesteld: werkplannen, begrotingen en verslagen, personeelszaken, onderzoek en beleid. Twee maal was er overleg met het College van B. en W. over oa. uitbreiding en invulling van het ambulante jongerenwerk, trends en ontwikkelingen, vrijwilligersbeleid, de prestatievelden van de W.M.O., het kulturhus en gemeentebreed welzijnswerk. Vooral de gemeentelijke samenwerking van het welzijnswerk staat weer op de agenda. De teamleider adviseerde het bestuur en legde verantwoording af over het werk.

2. Personeel.

<u>Naam:</u>	<u>Uren per week</u>	<u>Functie:</u>
Dik Kremer	36	teamleider/sociaal cultureel werker
Erika Kloekhorst	36	ambulant jongerenwerker
Henrike Hofstede	20	ambulant jongerenwerker in Staphorst
Jan ten Klooster	20	ambulant jongerenwerker in Staphorst (tot febr.)
Bennie Troost	30	ambulant werker in Staphorst vanaf (febr.)
Joyce Blokland	24	jeugd- en jongerenwerker
Anniek Kampherbeek	26	jeugd- en jongerenwerker
Gea van Duren	10	huishoudelijk medewerkster
Janny Veltmaat	10	financiële administratie/boekhouding

De teamleider verzorgde het beleidswerk en de algehele coördinatie, leidde de teamvergaderingen, begeleidde de medewerkers en onderhield externe contacten. De jongerenwerkers organiseerden programma's voor en met de jeugd, deden onderzoek of boden hulp. De administrateur en de huishoudelijke mensen regelden het werk op kantoor en in de zalen. 80 vrijwilligers, 8 docenten en 8 stagiaires leidden de programma's, ondersteund door de sociaal cultureel werkers. Er was overleg met afdelingen van de gemeente, Centrum Jeugd en Gezin, de politiek, het onderwijs, jeugdwerk, kinderopvang, ouderenwerk, kerken, sport, Plaatselijk Belang, politiek, Cultuurplatform, Vluchtelingenwerk, gehandicaptensport en regionale instellingen.

3. Leefbaarheidprojecten.

We werkten aan een goede de leefbaarheid voor het realiseren van gewenste voorzieningen.

3.1. Beleidsgroep en Netwerken Centrum Jeugd en Gezin (CJG).

De stichting nam deel aan de Beleidsgroep, integraal en preventief jeugdbeleid. In de netwerken werden meervoudige jongerenproblemen behandeld en afspraken gemaakt voor preventieactiviteiten.

CONCLUSIE:

Met het Centrum Jeugd en Gezin werden oplossingen aangereikt voor jeugd- en jongerenproblemen en preventie, oa. over seksualiteit, veiligheid, alcohol en drugs. De stichting blijft hieraan deelnemen. Er is een groeiend aantal jongeren met meervoudige problemen, wat een zorgelijke ontwikkeling is.

3.2. Aangepast Sporten Nieuwleusen (A.S.N.).

Voor 18 personen was er aangepast spel en sport, voor lichamelijke inspanning en sociale contacten.

CONCLUSIE:

Het aanbod past bij de behoefte voor mensen met beperkingen. Deze groep heeft geen eigen organisatievorm en daarom zal de stichting faciliteiten bieden voor de activiteiten.

3.3. Platform Gehandicapten Dalfsen.

De stichting werkte mee in het Platform en de groep Bereikbaarheid Toegankelijkheid en Bruikbaarheid als adviseur.

CONCLUSIE:

We adviseren het Platform en bieden gewenste activiteiten.

3.4. Nieuwjaarsfeest.

De SMON werkte mee aan een feest van Stichting Nieuwleusener Evenement voor ca. 700 jeugdigen.

CONCLUSIE:

De SMON blijft streven naar meer samenwerking met de organisatoren, de horeca en de jeugd.

3.5. Mantelzorg/informele zorg.

Deelname aan de gemeentelijke Klankbordgroep en de uitvoering voor de W.M.O.

CONCLUSIE:

Voortzetting deelname aan de Klankbordgroep voor het op elkaar afstemmen van activiteiten en voorzieningen, naar aanleiding van vragen van het steunpunt en het W.M.O.-Loket.

3.6. Mensen zonder werk.

Er is een wekelijkse ontmoetingsplek en er kwamen vragen over solliciteren en zinvolle tijdsbesteding.

CONCLUSIE:

We bieden opvang en hulp en vrijwilligerswerk en documentatie over sociale voorzieningen.

3.7. Ontwikkeling Kulturhus.

De stichting is nauw betrokken bij de verbouw van De Schakel en de gezamenlijke programmering.

CONCLUSIE:

Het fenomeen kulturhus heeft levensvatbaarheid en de SMON zal intensief daaraan meewerken.

3.8. Gemeenteraadsverkiezingen.

Er werden 3 forumavonden en 1 middag voor de jeugd georganiseerd samen met de politieke partijen. De politiek dichterbij de bevolking brengen en andersom ook, werd zeer gewaardeerd.

CONCLUSIE:

Er was veel relevante gespreksstof en herhaling is gewenst voor een grotere participatie.

4. Jeugdwerk 5 – 12 jaar.

Op een creatieve manier kwamen programma's tot stand voor culturele, creatieve en muzikale vorming, spel en sport, het leggen van sociale contacten, ontspanning en plezier.

Een 40 vrijwilligers, 3 docenten en 8 stagiaires vormden de leiding, onder begeleiding van de staf.

4.1. Open activiteiten/instuif o.l.v. vrijwilligers en stagiaires.

- Chill Out, wekelijkse open middag met programma's voor 11 – 13 jaar; 10 – 25 bezoekers
- 6 x Kinderdisco, 7 - 10 jaar; 30 - 70 kinderen, dans en spel; naar hartelust bewegen op muziek.
- Theatermiddag, waarbij 30 kinderen actief betrokken zijn.
- De dagkampeerweek in IJhorst, een echte vakantie week, met 20 vrijwilligers en 66 deelnemers
- De straatspeeldag op het plein en de straat bij de Zaaier trok veel kinderen.

In de vakanties werden extra activiteiten georganiseerd.

4.2. Cursussen o.l.v. vakdocenten, vrijwilligers en stagiaires.

- 2 groepen koken: 22 kinderen leren creatief en gezond koken en samen dineren!
- 2 groepen teken- en schilderles met elk 10 deelnemers: leuke kunstwerken!
- 4 dansgroepen: 35 kinderen met als slot een uitvoering.
- 3 theatergroepen: 32 kinderen met 2 prachtige uitvoeringen: Hutspotlights en Rommelspoken.
- 1 groep blokfluitles: 6 deelnemers.
- 5 deelnemers bij dwarsfluitles.

CONCLUSIE:

Het traditionele jeugdwerk trok wat minder deelnemers, kinderen vinden blijkbaar een andere vrijetijdsbesteding. Misschien gaat men liever achter de computer zitten, een communicatiemiddel dat erg in trek is. Veilig internetten wordt steeds meer een aandachtspunt. We gaan meer vraaggericht werken en leggen dit voor de kinderen, hun ouders/opvoeders en het onderwijs. Een voorbeeld is het overlopersproject voor kinderen uit de groepen 8. Hen wordt gevraagd of er ondersteuning of preventieve voorlichting nodig is bij het overgaan naar het voortgezet onderwijs.

Er blijft een basispakket groepswork olv. van vrijwilligers en stagiaires.

Voor de cursussen zijn vakkrachten nodig, omdat er te weinig ervaren vrijwilligers zijn.

Vaak is het kinderwerk ook een basis om verder te gaan, bv. naar een muziekvereniging, toneel- of dansgroep of verlaagt het de drempel naar tiener- en jongerenwerk.

5. Tienerwerk 11 – 15 jaar.

Tieners vonden weer een gezellige plek en een luisterend oor bij de SMON of deden mee met een programma. Ze kregen ruimte om hun wensen uit te voeren. We leggen prioriteit bij deze tieners, want de overgang van kind naar jongere, van basisschool naar voortgezet onderwijs, kan ingrijpend zijn. De vrijwilligers zijn onervaren en hebben veel ondersteuning nodig bij vergaderen, organiseren, geldzaken en rekening houden met elkaar.

5.1. Sooswerk in “Time Out”.

Op woensdagmiddag was er Chill Out-soos met 10 – 25 deelnemers, 11 – 13 jaar. De donderdag- en vrijdagmiddag en vrijdagavond hadden gemiddeld 10 – 15 tieners, 12 – 16 jaar. Naast sportieve en gezellige programma's werden ook informatieve workshops aangeboden, maar men kwam vooral om elkaar te ontmoeten. De folderrekken boden voorlichting over seksualiteit, alcohol, drugs, veiligheid, cultuur ed. Stagiaires en vrijwilligers draaiden de soos en de doelgroep hielp mee o.l.v. van de beroepskracht.

5.2. Groepen tienerwerk.

- Girls Talk: het meidenwerk bood 2 wervingsprogramma's, Lady's Night met 25 meiden, met eigen dingen, maar er kwamen geen vaste groepen tot stand
- 2 x Theaterlessen draaiden met een uitvoering en elk 12 deelnemers
- Cursus Kickboksen had 6 deelnemers
- Toneelgroep Oudleusen had 12 deelnemers
- 2 x Zelfverdediging voor meisjes: 28 deelnemers
- Hang Around-project; er werden contacten gelegd met niet zo'n gemakkelijke jongerengroep, die in beeld kwam door overlast. Zij werden opgevangen voor een zinvolle tijdsbesteding en om te voorkomen dat er problemen ontstonden voor henzelf of hun omgeving.

Het pannafeld trok dagelijks jeugd om te gaan sporten. De theatervoorstelling van THOT over loverboy's was zeer indrukwekkend! Een gezellig kerstdiner werd een fijne afsluiting van 2010.

CONCLUSIE:

Bij het huidige tienerwerk constateren wij een terugloop in het bezoekersaantal. Daarom is bezinning op zijn plek. Informeren bij het onderwijs en de ouders/opvoeders zal een koerswijziging opleveren, minder vastgelegde programma's, maar meer (grootschalige) projecten, die inspelen op de leefwereld van de tieners en hun ouders/opvoeders.

Men wil elkaar ontmoeten of vrienden zoeken, maar de wekelijkse programma's zijn minder gewenst. We proberen vrijwilligers uit de doelgroep zelfstandig te maken, maar begeleiding is een continu-proces, vanwege het grote verloop bij deze leeftijdsgroep. Daarnaast zijn docenten nodig als deskundige leiding bij de lessen of workshops.

Preventieve voorlichting over actuele vragen bij de tieners zal prioriteit krijgen.

6. Jongerenwerk 16 – 21 jaar.

Niet alle jongeren blijken een plek te vinden bij (sport)verenigingen of andere sociale groepen. Om toch de vrije tijd zinvol in te vullen zijn samen met hen programma's opgezet. Jongeren zoeken een plek voor ontmoeting en ontspanning en daarvoor was Time Out beschikbaar.

Ook werden de hangplekken, de JOP en het Pannafield, dicht bij het jongerencentrum, veel bezocht. Hier konden de jongerenwerkers contact leggen met de jongeren, voor een groot deel een moeilijke groep, risicovolle hangjongeren, waar regelmatig hulpvragen leven.

Regelmatig had de staf gesprekken met jongeren, even apart of in de groep, over hun leven of problemen, waarbij informatie en hulp werd verstrekt of werd doorverwezen naar deskundigen.

Ook waren er gesprekken met ouders/verzorgers over het risicovolle gedrag van hun kinderen.

Jongeren hebben het ouderwerk geholpen bij het lerenspelen met de nieuwe Wii-spelcomputer,

6.1 Sooswerk in "Time Out".

Wekelijks was er opvang op 2 of 3 avonden en af en toe op zondagmiddag. De aanwezige jongerenwerkers boden een luisterend oor. Op leestafels, in de krant en bij de preventiecampagnes kwam informatie over alcohol, seksualiteit, soa's, veiligheid internetten en andere vragen over de leefwereld van jongeren.

De jongerenwerkers trokken het dorp in om naar hun wensen te vragen of hen uit te nodigen naar de warme soos, wat voorkwam dat er overlast optrad in het dorp. Hierbij was er veel samenwerking met het ambulante werk, omdat een groot deel als risico-jongeren wordt ervaren.

6.2. Programma's jongerenwerk.

- Workshop Breakdance: 20 deelnemers.
- Jongerentheater "Doe Durven Dromen", met 2 voorstellingen: 12 deelnemers en 250 bezoekers.
- Preventiecampagnes met thema's: alcohol, drugs en soa en veilig werken met internet.

CONCLUSIE:

Het jongerenwerk is aan het veranderen, van programma-gericht, naar meer het bieden van opvang. Waren er jarenlang steeds vrijwilligers voor de organisatie van sport, cultuur of ontspanning, nu wordt meer prioriteit gegeven aan problemen van jongeren(groepen). Dat leidt tot gerichte opvang van hangjongeren en hen onderdak bieden, gecombineerd met het nodige overleg over hun gedrag.

De preventiecampagnes geven informatie en stimuleren de maatschappelijke discussies hierover. Deze zullen regionaal worden opgezet. Door de artikelen in de plaatselijke kranten worden veel mensen bereikt.

In de hulpverleningsnetwerken, met de jongeren zelf en met hun ouders/verzorgers zullen problemen over gedrag en risico's worden besproken.

Daarnaast wordt een beperkt aanbod gedaan voor groepswork, o.a. jongerentheater en workshops met muziek, creativiteit en cultuur.

7. Ambulant jongerenwerk(AJW) gemeente Dalfsen.

7.1. Inleiding.

Jongeren werden in alle kernen van Dalfsen opgezocht, voor kennismaking, voor het bieden van hulp of naar aanleiding van signalen van overlast, dus vindplaatsgericht werken. Er was spreekuur voor uiteenlopende, soms dringende vragen en soms meervoudige problemen. Het ambulante werk was bereikbaar via de telefoon, het internet of bij activiteiten. Er is intensief contact gelegd met jongeren, maar ook met ouders/opvoeders, om hen te informeren over soms risicovol gedrag. Ook waren er contacten met maatschappelijke organisaties, de gemeente en regionale instellingen. Signalen voor beleid en gewenste voorzieningen zijn besproken met jongeren, gemeente, netwerken en instanties. Een uitbreiding van het ambulant jongerenwerk met 20 uren per week is gerealiseerd per 1 sept. In de voortgangsrapportages zijn feiten en gegevens vastgelegd.

7.2. Hulpverlening.

Meer jongeren zoeken hulp. Er bleek ook in 2010 een grote vraag te zijn naar (individuele) hulp, gericht op huisvesting, schulden, middelengebruik, thuissituatie, (geestelijke) gezondheid, justitie, scholing, seksualiteit en sociale relaties. Daarbij ging het soms om eenmalige, eenvoudige vragen, maar vaak kwamen meervoudige problemen in beeld, met risicovol gedrag. Jongeren zijn doorverwezen naar hulpverlenende instanties, 13 keer, 15 dossiers zijn afgesloten of overgedragen en nog 20 zijn in behandeling.

7.3. Spreekuur.

Van het wekelijkse spreekuur in het Agnietencollege werd veel gebruik gemaakt en een deel is doorverwezen naar hulpverlenende instanties. Ouders van de leerlingen zijn geïnformeerd over de reden daarvoor. De hulpvragen in het spreekuur hadden betrekking op moeilijke thuissituatie, (geestelijke) gezondheid, geweld, rouwverwerking, weerbaarheid, middelengebruik, seksualiteit en sociale relaties. Van de 10 jongeren kregen er 5 een doorverwijzing.

7.4. Netwerken

Het ambulante werk participeert in het CJG-netwerk, het jeugdhulpteam (JHT) en het Zorg Advies Team (ZAT) om problemen en actuele vraagstukken te bespreken en om elkaar te ondersteunen. Ook heeft de ambulant werker zitting in tijdelijke Multi Disciplinaire Overleggen (MDO). Externe contacten waren er met vele personen en instanties om informatie in te winnen over jongeren, hun cultuur en hun problemen. Netwerken was een vast onderdeel van het werk, met ook veel tussensoortcontacten.

7.5. Jongerenopbouwwerk.

Jongeren ondersteunen bij het realiseren van voorzieningen is een structureel onderdeel van het werk. Voorbeelden zijn het meersportenplein in Dalfsen, de skatebaan in Hoonhorst, het pannafeld en de JOP in Nieuwleusen en het tienerwerk en haar programma's in Oudleusen. Hangroepen veroorzaakten overlast en er is overleg gevoerd met jongeren en omwonenden. Ook speelden hierbij individuele problemen, waaraan hulp werd geboden. Diverse keten in de hele gemeente zijn bezocht.

7.6. Jobcoach

Voor het begeleiden van een bedrijf, dat jongeren op weg helpt naar een baan, is een project gestart met subsidie om een coach aan te stellen. Helaas moest de conclusie getrokken worden dat de haalbaarheid zo klein was, vanwege de liquiditeit van het bedrijf, dat er geen jobcoach kon worden aangesteld. Wel worden individuele jongeren ondersteund.

7.7.Preventie.

Preventiecampagnes zijn gemeentebreed uitgevoerd op het terrein van alcoholmatiging, drugs en soa en veiligheid en in samenwerking met de jongerencentra en het onderwijs.

7.8. Meidenwerk.

Op de twee GirlsTalk groepen voor meisjes werd gepraat over risicovol gedrag bij liefde en relaties. Daarbij was intensieve begeleiding nodig. In het Agnietencollege en in Lemelerveld werden middagen georganiseerd over Loverboy's.

7.9. Digitaal jongerencentrum.

Als communicatiemiddel voor en met jongeren wordt een digitaal jongerencentrum beheerd. De website www.digihonk.nl is bedoeld als digitale hangplek. Hier kunnen jongeren in forums en polls ontwikkelingen en activiteiten in eigen gemeente volgen. 202 jongeren hebben zich aangemeld als lid. Halverwege het jaar is digihonk stil gelegd vanwege ziekte; aan het eind van het jaar is een nieuwe opzet gestart om deze voorziening te actualiseren.

CONCLUSIE:

Het ambulant jongerenwerk heeft ruime bekendheid bij jongeren en instanties door de laagdrempelige werkwijze. De hulpvragen zijn soms zeer urgent. Elke jongere en elke vraag is uniek en vraagt een flexibele aanpak. Alle resultaten en aanbevelingen zijn terug te vinden in de voortgangsrapportages. Er is grote vraag van risicjongeren om hulp en ondersteuning bij het vormgeven van hun leven en toekomstmogelijkheid. Ouders/verzorgers voelen zich vaak onmachtig om deze hulp te bieden. Het behandelen van, veelal meervoudige hulpvragen, vergt veel tijd. Met de uitbreiding van de formatie hopen we een deel op te kunnen vangen. Het spreekuur, 2 uur per week trekt veel vragen om hulp en zal het hele schooljaar voortgezet worden. Meisjes blijken vooral een kwetsbare groep te zijn en de relatie met jongens kan daarbij zo risicovol zijn dat gerichte training en hulp gewenst is. In samenspraak met ouders/opvoeders blijft hulp dringend nodig.

De digitale wereld leeft enorm bij de jongere als communicatiemiddel en vele volwassenen of organisaties hebben moeite om hen daarin veilig en actueel te begeleiden. Digihonk blijft een goed middel, maar dagelijks dit bijhouden kost veel tijd; het systeem wordt geactualiseerd.

De samenwerking met het accommodatiegebonden jongerenwerk zal intensiever worden, met een integrale aanpak zullen vooral risicogroepen in beeld komen voor zowel begeleiding als het vinden van een ontmoetingsplek in een jongerensoos.

8. Tiener- en Jongerenwerk Staphorst.

Jongerenwerker Jan ten Klooster vertrok eind febr. voor een andere werkkring. Opvolger werd Bennie Troost. Eveneens nam afscheid Henrike Hofstede, die in juni een andere baan kreeg; wel bleef zij het meidenwerk uitvoeren en kon zij haar opvolger inwerken.

Gewerkt werd vanuit de unit bij het Dienstencentrum, een ruimte voor spreekuur, informatie, vergaderen en kleinschalige ontmoeting. Bezoekers vonden hier een gezellige plek op woensdagmiddag en donderdagavond.

Regelmatig waren zo'n 40 – 50 jongeren in en rond het centrum, wat soms overlast veroorzaakte, veelal buiten openingstijd. Deze overlast is, mede door het koppelwerk met de politie en contact met de buurt en jongeren de kop ingedrukt.

De jongerenwerkers bezochten ook andere plaatsen, waar de jongeren zijn, soms vanwege overlast, soms voor de sociale contacten of voor concrete hulpverlening.

8.1. Programma's.

Met medewerking van vrijwilligers kwamen activiteiten tot stand met een groots succes.

Programma's vonden buiten of in zalen elders plaats: survival in het bos, workshops graffiti, djembe, video, straattheater en rap, tafeltennis en breakdance, training zelfverdediging, pannavoetbaltoernooi, zaalvoetbal, spokentocht, lasergamen, stijle-wand-klimmen, sport en spel, maar ook koffie schenken in het bejaardenhuis, konijnenhokken uitmesten bij de dierenweide, helpen met de kinderboerderij en spel en sport in kleine kring.

9.2. Zorgnetwerken.

In de netwerken werden problemen besproken en werd naar oplossingen gezocht. Hierbij ging het om relationele problemen, huisvesting en werk, sociale problemen en overlast. De werkwijze van het MDT is nog niet effectief, zaken blijven te lang liggen en leiden niet tot concreet beleid.

8.3. Preventie.

Informatie vond men in de leesmappen en folderrekken over actuele zaken bij het volwassen worden. Speciale aandacht had het alcohol- en drugsgebruik. Ook werd het thema Loverboy's aan de orde gesteld in een meiden/moederavond. Mede ook door de publiciteit er om heen kwam er veel informatie voor zowel de jongeren als ouders/opvoeders.

8.4. Hulpverlening.

Tijdens de spreekuren werden vragen van jongeren behandeld; regelmatig klopten jongeren aan met problemen op het terrein van huisvesting, relaties, middelengebruik, moeilijkheden thuis, conflicten vanwege overlast en het zoeken van zinvolle tijdsbesteding. Ook werd doorverwezen naar deskundige instanties.

8.5. Koppelwerk.

Voor het verbeteren van de relatie tussen de politie en jongeren is het koppelwerk gestart. Er zijn veel contacten gelegd, die er voorheen niet waren, de beeldvorming is verbeterd en de drempel om hulp te bieden is kleiner geworden. Voor zowel de jeugdagent als de jongerenwerker is na een periode van aftasten, een structurele werkwijze ontstaan. Het imago van de politie is positiever geworden bij enkele groepen, zij accepteren het koppel en er zijn afspraken gemaakt.

Voor de coaching en het geven van beleidsadviezen is een regiegroep gevormd, de registratie van problemen komt op tafel bij deze groep en signalen van problemen op straat komen nu binnen bij politie en gemeente.

8.6. Meidenwerk

Onder leiding van de jongerenwerkster en in samenwerking met het maatschappelijk werk, vonden 14 bijeenkomsten plaats over dingen waar meiden tegenaan lopen, o.a. sociale vaardigheden en weerbaarheid, middelengebruik, pesten en veiligheid, internet, tienerzwangerschap, seksualiteit en relaties. Een avond met moeders erbij ging over loverboys. **Training zelfverdediging** olv een docent bood aan 14 meiden een welkome steun bij het vergroten van de eigen weerbaarheid.

8.7. Brommobielgroep.

Veilig rijden met dit voertuig is lang niet bij iedereen in beeld. Daarvoor is nader contact gelegd met deze groep en veilig verkeer zal ook hieraan aandacht besteden.

8.8. Een hele stap.

Dit is de titel van een onderzoek van Christelijke Hogeschool Ede, waarin een passende benadering wordt genoemd om jongeren te bereiken voor hulpverlening. In de conclusies wordt nader onderzoek aanbevolen om hulp te bieden bij problemen van een specifieke groep reformatorische jongeren. Nader onderzoek is opgestart voor het bieden van passende ondersteuning en hulp.

8.9. Symposium “Het rendement van Jongerenwerk”

In verband met het afscheid van jongerenwerker Henrike Hofstede werd een boeiende avond belegd met zeer deskundige adviseurs en vele plaatselijke sleutelpersonen over de resultaten van het jongerenwerk en haar toekomst. Er was veel belangstelling van politiek en organisaties.

8.10 Begeleiding.

De teamleider van de SMON verzorgde de voorwaardenscheppende zaken en begeleidde de werkers. Maandelijks was er gezamenlijk teamoverleg van de SMON en voor het uitwisselen van kennis en ervaring van collega's. Een studiedag, problemen en thema's bespreken en regelmatig een casus doornemen leverde een verbreding van werkinzicht en methodes.

KNELPUNTEN:

- de jongerenruimte voldoet niet en is te klein, onveilig en te koud voor (preventie)activiteiten.
- aan 16+ jongeren met veel risico's, overlast en middelengebruik kan weinig geboden worden.
- er zijn veel signalen over weerbaarheid van meiden, waarvoor te weinig tijd beschikbaar is.
- er komen veel vragen van jongeren voor maatschappelijke stage, maar er is geen coördinatie.
- “waar mag de jeugd dan wel zijn?” werd een veel gestelde vraag.

CONCLUSIE:

Jongeren weten het jongerenwerk te vinden en de drempel voor hulpvragen werd verkleind. Samen met vrijwilligers werden kleine en grotere activiteiten uitgevoerd. In het meidenwerk kregen de deelnemers intensieve begeleiding en passende voorlichting. De jeugdagent is door het koppelwerk steviger in haar werk komen te staan. Een aantal jongeren blijkt niet altijd aansluiting te vinden bij (sport)verenigingen of andere sociale groepen. Zij hebben blijkbaar geen zinvolle vrijetijdsbesteding, geven soms overlast en/of hebben hulp nodig. Via het jongerenwerk leggen zij contacten met elkaar en/of met de jongerenwerkers. Het jongerenwerk heeft ingang gekregen bij de politiek en organisaties om het werk op elkaar af te stemmen.

In de netwerken kwamen probleemjongeren helder in beeld, waarna een oplossing en hulpverlening tot stand kwam. Er nog is geen passende accommodatie.

De SMON heeft de verantwoording voor dit jongerenwerk en zal dit ook in 2011 begeleiden.

9. Volwassenenactiviteiten.

In eerste instantie bedoeld voor mensen met weinig opleiding, maar ook om sociale contacten te leggen of voor een fijne vrijetijdsbesteding, was er een breed aanbod voor educatie en creativiteit. Er werden groepen opgezet, begeleid door freelance docenten. De coördinatie was in handen van de staf en een vrijwilligersgroep.

<u>Cursussen</u>	<u>deelnemers wekelijks</u>
4 groepen Engels	30
1 groep Duits	8
2 groepen Italiaans	14
1 groep Frans	8
1 groep Computerles beginners	8
1 groep Digitale Fotografie	7
3 groepen Yoga	30
2 groepen Bloemschikken	22
1 groep Volksdansen	18
2 groepen Koersbal 55+	36

De Werkgroep Reanimatie Nieuwleusen/Dalfsen, onderdeel van de SMON, gaf les aan 450 mensen.

CONCLUSIE:

Het volwassenenwerk voldoet in de vraag naar ontwikkelingsmogelijkheden aan hen die dit vroeger hebben gemist of waar het wat is weggezonken. Cursussen vergroten kennis voor werk, kinderen begeleiden of zelfontplooiing en bieden ontmoeting, creativiteit en zinvolle vrijetijdsbesteding. Tevens ontstaan er door het cursuswerk sociale contacten, die zeer gewaardeerd worden.

10. Dienstverlening.

Bijna dagelijks deden inwoners een beroep op de diensten van de stichting in De Schakel. Vooral ook nieuwe inwoners kwamen voor oriëntatie op bezoek. Informatie of hulp werd verleend aan vrijwilligersgroepen tijdens bijeenkomsten of in individuele situaties, via de telefoon of met een bezoek aan de stichting. Ook werd veel doorverwezen naar plaatselijke organisaties of deskundigen of was er foldermateriaal beschikbaar over actuele onderwerpen. Spel- of sportspullen, geluidsapparatuur, video, overheadprojector, vergadermateriaal en zalen werden verhuurd en er werden vele kopieën gemaakt. Ook zijn er mogelijkheden voor het oefenen met computers. De Schakel was een welkome ontmoetingsplek voor tal van organisaties en individuele bezoekers. De SMON zal zich inzetten voor een voortzetting en mogelijke uitbreiding van het dienstenpakket in de tot kulturhus te verbouwen Schakel.

DE ALGEMENE CONCLUSIE:

De stichting beschikt over een breed netwerk van instanties voor informatie, hulp of doorverwijzing en richt zich vooral op mensen met beperkte mogelijkheden of ontbrekende voorzieningen. De SMON is een bekend adres voor veel inwoners en organisaties. Het plan is doorgaan met het inventariseren van wensen, signalering van problemen en het nemen van initiatieven voor welzijnsvoorzieningen, zo veel mogelijk in samenspraak met relevante instanties en de gemeente.

De S.M.O.N. zorgt voor leefbare gemeentes Dalfsen en Staphorst.