

Geachte Heer/Mevrouw,

Hierbij willen wij u vragen om bijgaande brief en advies door te sturen naar de Colleges van B & W , de desbetreffende raadscommissies en de gemeenteraden in Dalfsen, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Zwolle.

Bij voorbaat onze dank!

Met vriendelijke groet,

Namens de Wsw cliëntenraad

Ineke van Stekelenborg
Beleidssecretaris Wsw cliëntenraad
Postbus 1064
8001 BB Zwolle
e.i.vstekelenborg@travers.nl
T. 038 - 4216050

Aan de colleges van B & W,
de desbetreffende raadscommissies en de
gemeenteraden in Dalfsen, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Zwolle

Zwolle, 20 oktober 2014
Onderwerp: Het beleid m.b.t. Wsw geïndiceerden binnen Wezo

Geacht college en raadsleden,

De Wsw cliëntenraad maakt zich ernstige zorgen over de onrust en de actuele ontwikkelingen binnen Wezo.

Op 17 mei 2013 hebben wij reeds gereageerd op de kadernota Participatiewet aan de gemeente Zwolle en een dringend advies gegeven over de medewerkers met tijdelijke contracten. Zie bijgevoegd advies pagina 2.

Het niet verlengen van de tijdelijke contracten van medewerkers, het natuurlijk verloop onder medewerkers, geen nieuwe instroom van medewerkers en geen extra taken in het kader van de participatiewet leidt tot een zorgwekkende snelle afname van het aantal medewerkers binnen Wezo.

Als Wsw cliëntenraad vragen wij ons af:

- Wat zijn de gemeenten van plan met de Wezo?
- Wat betekent dit voor de medewerkers van de Wezo?
- Wat zijn de alternatieven voor medewerkers met tijdelijke contracten en de bestaande medewerkers van de Wezo?
- In hoeverre blijven gemeenten gebruik maken van de Wezo?

Tevens willen wij U als Wsw cliëntenraad nadrukkelijk vragen om oog te hebben voor kwetsbare burgers. Zodat mensen met een Wsw indicatie die willen werken niet onnodig thuis komen te zitten, maar werkelijk mee kunnen (blijven) doen!

De Wsw cliëntenraad ontvangt graag antwoord op bovenstaande vragen en hoopt dat de door de Wsw cliëntenraad aangedragen adviezen vertaald worden in beleid.

Met vriendelijke groet,

Namens de Wsw cliëntenraad,



i.o.

E.Gritter
Voorzitter WSW cliëntenraad

Wsw cliëntenraad, secretaris Ineke van Stekelenborg
e i.vstekelenborg@travers.nl Postbus 1064 8001 BB Zwolle

Aan het college van B & W en de gemeenteraad van Zwolle
Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Ter attentie van mevr. M. de Boer en dhr. F. Borchers
Postbus 10007
8000 GA Zwolle

Zwolle 17 mei 2013

Onderwerp: Advies op de kadernota Participatiewet : Meedoen mogelijk maken.

Geacht college en raadsleden,

De Wsw cliëntenraad heeft kennis genomen van de kadernota Participatiewet " Meedoen mogelijk maken". Hierbij willen wij aantekenen dat de termijn om te reageren te kort is om voldoende tijd te hebben om een informatie-, een meningsvormende- en een besluitvormingsronde te organiseren. De complexiteit van de materie vraagt ook zeker om een verantwoorde tijdsfasering om tot een zorgvuldig oordeel te komen. Dat die mogelijkheid ons niet geboden wordt betreuren wij.

Desondanks hebben wij in onze vergadering van 13 mei j.l. de notitie besproken en komen wij tot onderstaande reactie en adviezen.

Wij behouden ons dan ook het recht voor om hier in een latere fase op terug te komen..

De Wsw cliëntenraad kan zich vinden in het uitgangspunt van de nota op pagina 3:

"Iedereen doet mee in Zwolle. Wij vinden dat ieder mens waarde heeft ongeacht zijn of haar maatschappelijke positie. Het is belangrijk erbij te horen, mee te tellen in de samenleving. In principe op eigen kracht, maar waar nodig met (tijdelijke) ondersteuning".

Wij vinden het van belang dat duidelijk is waaruit deze ondersteuning dan bestaat.

In de nota staat op pag.7 *"De omslag waarbij de zelfredzaamheid van de burger centraal komt te staan en waarbij we uitgaan van een integrale benadering, vraagt om een andere aanpak. Deze bestaat uit:*

- Regie bij de burger

We gaan uit van de eigen kracht van de burger. Deze maakt zelf een persoonlijk actieplan waarbij wij de faciliteiten bieden bij het oplossen van zijn eigen problemen in plaats van trajecten in te zetten teneinde het probleem voor ze op te lossen.

- Ondersteuning op maat:

We gaan uit van individueel maatwerk en bieden een ondersteuning die aansluit bij de individuele situatie en gebruik maakt van de eigen kracht en die van het netwerk. We leggen de individuele afspraken vast in een persoonlijk actieplan- dat primair de verantwoordelijkheid is van de burger- als er een beroep op ondersteuning voor werk en inkomen gedaan wordt. "

Wij adviseren de ondersteuning concreter te omschrijven, omdat juist voldoende ondersteuning essentieel is om te kunnen participeren. Uitval zal eerder ontstaan als mensen overvraagd worden en aan hen eisen worden gesteld waar ze niet aan kunnen voldoen.

Wij kunnen wij ons niet vinden in de passages:

- "deze maakt zelf een persoonlijk actieplan "
- "dat primair de verantwoordelijkheid is van de burger"

Om hieraan te kunnen voldoen heb je bepaalde competenties nodig, die juist vaak het probleem zijn voor "kwetsbare" burgers. Wij adviseren dan ook deze teksten te wijzigen in bijvoorbeeld:

- deze krijgt ondersteuning bij en werkt mee aan het opstellen van een persoonlijk actieplan en
- het woord primair te vervangen door "mede" verantwoordelijk.

Bij hoofdstuk 2.3.3. op pagina 8 van de nota staat: "Voor hen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een betaalde baan willen wij (digitale) instrumenten bieden om voor hen de arbeidsmarkt toegankelijk te maken".

Wij juichen het toe dat niet alleen digitale instrumenten ingezet worden omdat voor een aantal burgers juist dit niet het meest toegankelijke instrument is.

Hieronder staat op pag.8 "In de allianties die met bedrijven zijn gesloten in het kader van onze lokale dienstverlening zijn afspraken gemaakt over het aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die binnen de bedrijven kunnen werken".

Hoe gaat de gemeente borgen dat werkgevers zich houden aan deze afspraken?

Als Wsw cliëntenraad zijn wij het eens met het statement op pagina 10 : " De gemeente (ambtelijke organisatie) heeft ook zelf als werkgever een sociale verantwoordelijkheid en een voorbeeldfunctie hierbij. Daarom willen wij binnen ? jaar toe werken naar een situatie waarbij ? % van het personeelsbestand bestaat uit personen met een arbeidshandicap of achterstand op de arbeidsmarkt".

Wij zouden graag de inspanning van de gemeente Zwolle geconcretiseerd willen zien in 5% van het personeelsbestand invullen met personen met een arbeidshandicap of achterstand op de arbeidsmarkt te realiseren in een periode van 4 jaar.

Met betrekking tot hoofdstuk 2.3.4. WSW, op pagina 10 maakt de Wsw cliëntenraad zich ernstige zorgen over de ontwikkelingen met betrekking tot de Sociale Werkvoorziening in het kader van de Participatiewet. De ontmanteling van de Sociale Werkvoorziening houdt impliciet in dat de potentiële doelgroep, mensen met een WSW indicatie die al jaren wachten op een plek binnen de Sociale Werkvoorziening dit, een vooruitzicht waar men zich aan vasthoudt wordt ontnomen.

Daarnaast staat op pagina 11:

"Na 1-1-2015 zullen tijdelijke dienstverbanden niet meer worden omgezet in vaste dienstverbanden. Betrokken personen worden - even als WSW- geïndiceerde personen op de wachtlijst- gezien als `nieuwe doelgroep` binnen de Participatiewet. Voor hen gelden alle rechten en plichten als alle andere arbeidsgehandicapte Zwollenaren met een bijstandsuitkering".

Mensen met een WSW indicatie die op de wachtlijst staan en WSW geïndiceerde werknemers met een tijdelijk contract worden dus onevenredig hard getroffen. Hen wordt niet alleen hun WSW indicatie, maar ook een werkplek binnen de Sociale Werkvoorziening en al hun rechten volgens de CAO-WSW, buiten hun schuld om, ontnomen. Hetgeen voor de betreffende personen een enorme klap zal betekenen, waardoor mensen juist uit gaan vallen in plaats van dat ze in hun kracht worden gezet. Wij vinden dit voorstel dan ook sociaal onaanvaardbaar en verwerpelijk.

Ons uitdrukkelijke advies is om een uitzondering te maken voor WSW geïndiceerden die op de wachtlijst staan en de WSW medewerkers met een tijdelijk contract, door beide groepen dezelfde garantie en daarmee rechten te geven als WSW medewerkers met een vast contract.

Bij hoofdstuk 3, pagina 15, Financiële kaders staat vermeld dat er aanzienlijk minder Rijksmiddelen naar de gemeente gaan. De verwachting is dat dit in 2015, 10 miljoen minder is. Deze drastische financiële maatregelen staan ons inziens haaks op de sociale ambitie "Iedereen doet mee in Zwolle". Hoe wil de gemeente dit realiseren als er onvoldoende middelen beschikbaar komen?

Tevens willen wij opmerken dat in de nota nauwelijks gewag wordt gemaakt van de efficiency resultaten die te behalen zijn. Wij zijn van mening dat op het gebied van huisvesting, facilitair (administratie, inkoop, staffuncties e.d.) heel veel valt te besparen. Alles wat hier bespaart kan worden hoeft niet ten koste te gaan van mensen uit de doelgroep(en).

Daarnaast denken wij dat er samenwerkingsmogelijkheden (te ontwikkelen) zijn die kunnen voorzien in goede begeleiding, waar mensen hun talenten en eigen kracht kunnen ontwikkelen tegen lagere kosten.

Wij hopen dat de door de Wsw cliëntenraad genoemde adviezen en aandachtspunten worden meegenomen en vertaald worden in beleid bij de verdere uitwerking van de kadernota Participatiewet " Meedoen mogelijk maken".

Graag worden wij op de hoogte gehouden van de verdere uitwerking van het beleid rondom de Participatiewet en zijn wij graag bereid hierin mee te denken.

Met vriendelijke groet,
Namens de Wsw cliëntenraad,



E. Gritter
Voorzitter WSW cliëntenraad

WSW cliëntenraad
Secretaris, I.v. Stekelenborg
Bachlaan 20
8031 HL Zwolle
t. 038 - 4224933
e i.vstekelenborg@travers.nl

