

De gemeenteraad van Dalfsen  
Postbus 35  
7721 AX DALFSEN

Zwolle, 5 november 2019.

Geachte leden van de raad van de gemeente Dalfsen,

De raad van toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en regio (hierna: OOO) en Stichting orthopedagogisch Centrum De Ambelt (hierna: de Ambelt) heeft de afgelopen maanden twee nieuwe leden geworven om te voorzien in de invulling van vacatures die ontstaan zijn of in de loop van dit schooljaar zullen ontstaan. De procedure voor werving en selectie en de profielschets, waarvoor de instemming van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden is verkregen, ontvangt u als bijlagen bij deze brief.

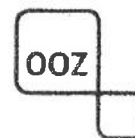
Op grond van artikel 11, tweede en vierde lid, van de statuten van OOO doet de raad van toezicht hierbij twee bindende voordrachten.

Op het aandachtsgebied 'openbaar bestuur' wordt voorgedragen mw. I.M. (Ilona) Lagas-Meijer. Mw. Lagas (1956, woonachtig te Vinkenbuurt, gemeente Ommen) heeft ruime ervaring in het openbaar bestuur. Zij is als zelfstandig ondernemer actief en was gedurende twee perioden wethouder in de gemeente Ommen en heeft in 2017-2018 in diezelfde gemeente 10 maanden een wethouder vervangen wegens ziekte. Daarvoor heeft mw. Lagas geruime tijd op het Deltion College gewerkt. Mw. Lagas heeft naast haar bestuurlijke en (partij)politieke functies ruime ervaring als bestuurder en toezichthouder. Op dit moment is zij onder meer lid van de raad van toezicht van de ZP netwerken (regio Zwolle), bestuurslid van Stimezo Zwolle en voorzitter van stichting Festival op de Vecht. Tot 1 november was zij voorzitter van de vereniging Vechtdalproducten. Mw. Lagas is lid van de gemeenteraad van de gemeente Ommen. Met haar benoeming legt ze haar taak als raadslid neer.

Daarnaast draagt de raad van toezicht voor op het aandachtsgebied 'zorg en welzijn' mw. Monica Cornelia Maria (Monique) Boeijen. Mw. Boeijen (1964, woonachtig te Dalfsen) is sinds 2015 directeur-bestuurder van Woningstichting SWZ. Ook in eerdere betrekkingen heeft mw. Boeijen - in verschillende rollen - gewerkt op het terrein van de volkshuisvesting. Ook zij heeft naast haar hoofdfunctie verschillende bestuurs- en toezichthoudende functies vervuld. Tot kort geleden was zij lid van de raad van toezicht van Zorggroep Amaris in Laren (NH). Daarnaast is zij lid van het bestuur van het Platform Wonen-Welzijn-Zorg in Zwolle. Mw. Boeijen is verbonden aan de Landstede Groep, als lid van de raad van advies. Met haar benoeming als lid van de raad van toezicht legt zij deze taak neer.

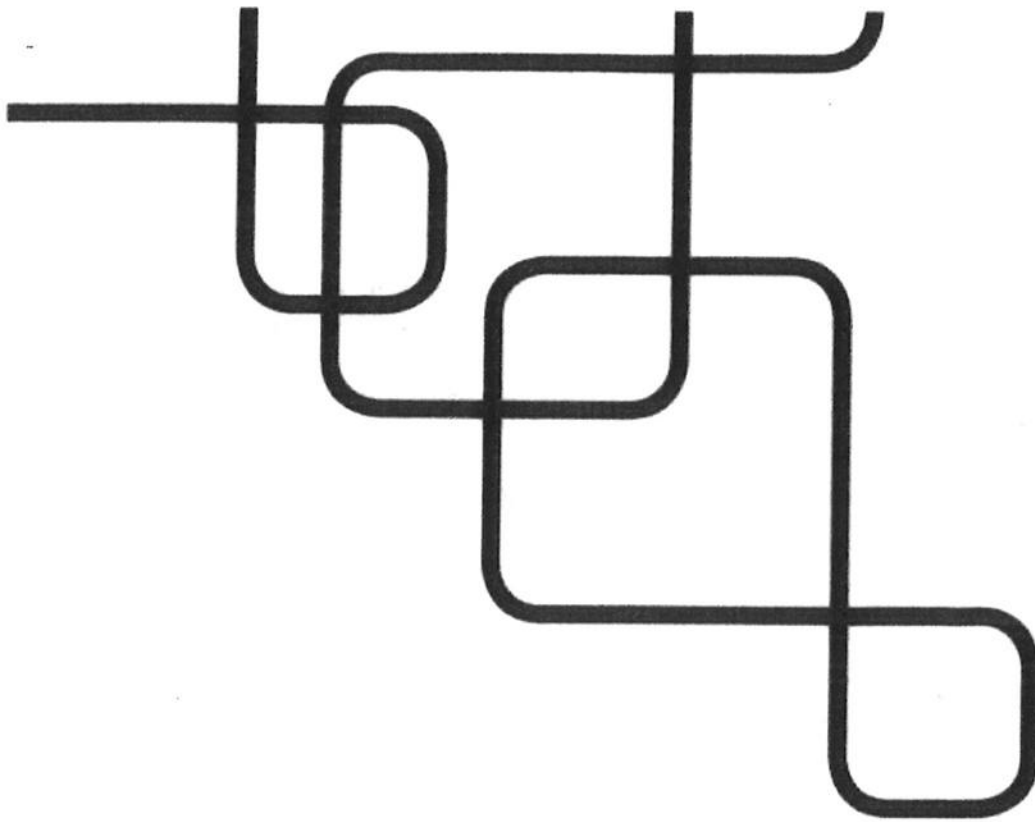
**OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO**

Postbus 55 8000 AB Zwolle | 038 - 4555 940 | [contact@ooz.nl](mailto:contact@ooz.nl) | [www.ooz.nl](http://www.ooz.nl)  
KvK 56004028 | NL94 INGB 0007 9047 98

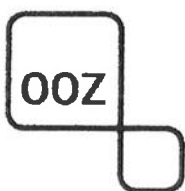


Voor beide kandidaten geldt dat zij in ruime mate aan de profielschets voldoen en dat zij over het gezag en de ervaring beschikken die nodig is om als toezichthouder van OoZ en De Ambelt op te treden. Beide kandidaten genieten het vertrouwen van de raad van toezicht, het college van bestuur en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden, die allen in de sollicitatiecommissie vertegenwoordigd waren.

Ik zie het benoemingsbesluit van uw raad met belangstelling tegemoet.



PROFIELSCHETS  
VOORZITTER, LID  
RAAD VAN TOEZICHT



Zwolle, 2 september 2019



#### PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt zoekt twee nieuwe leden, waaronder een beoogd voorzitter.

#### ORGANISATIE

De raad van toezicht houdt toezicht op twee stichtingen, te weten Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOO) en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt (hierna: De Ambelt). Beide stichtingen zijn op dit moment als een personele unie met elkaar verbonden.

OOZ telt ruim 11.500 leerlingen verdeeld over 26 basisscholen (waarvan een school voor speciaal basisonderwijs), 9 scholen voor voortgezet onderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Het gebied waarin OOO haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattem, Dedemsvaart, Elburg en Olst-Wijhe. Bij OOO werken ruim 1.600 medewerkers en de begroting voor het jaar 2019 bedraagt ongeveer € 100 miljoen. OOO kent een stafbureau dat het bestuur en de scholen ondersteunt.

De Ambelt is een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met ruim 700 leerlingen. De school heeft een brede regionale functie. Bij De Ambelt werken een kleine 200 medewerkers en de begroting voor 2019 bedraagt bijna € 15 miljoen.

De scholen van beide stichtingen anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst (al dan niet in een beschermde leef- en werksituatie). Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. De scholen hebben een eigen onderwijskundige identiteit, die aansluit op de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod biedt daarom veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen.

#### RAAD VAN TOEZICHT

OOO en De Ambelt kennen beide een raad van toezicht, met een gelijke personele bezetting. De raad van toezicht houdt toezicht op een tweehoofdig college van bestuur, dat beide stichtingen bestuurt. De raad heeft een recent vastgestelde visie op toezicht waarin hij op hoofdlijnen het doel, de taak en de werkwijze van het intern toezicht heeft vastgelegd. Als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording hanteert de raad van toezicht een eigen toezichtkader en weet hij zich statutair gebonden aan de code Goed Onderwijsbestuur van de VO-raad. De huidige raad van toezicht telt zes leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer tot taak:

- werkgeverschap van het bestuur,
- toezicht en controle op het bestuur van de stichtingen,
- toetsing van de besluitvorming en
- gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en zelfevaluatie. De raad van toezicht kent drie commissies: een auditcommissie, een onderwijscommissie en een remuneratiecommissie.

De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid zijn hun bijdrage te leveren. *Good governance* vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de organisaties. De samenstelling van de raad van toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Daarnaast is de raad zodanig samengesteld dat een deel van de leden van de raad van toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de OoZ en De Ambelt.

Naast algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben individuele leden kennis en/of ervaring op het gebied van een of meer van de hiernavolgende aandachtsgebieden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- Openbaar bestuur
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling
- Zorg & Welzijn

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid en/of ervaring op verschillende aandachtsgebieden in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala van aandachtsgebieden zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de raad van toezicht.

#### RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Het bestuur van OoZ heeft zijn strategische visie uiteengezet in het beleidsplan *Verder Met Leren*, dat het kader biedt voor de periode 2019-2022. Vanuit de kernwaarden eigenaarschap, maatwerk en relatie en een breed gedragen onderwijskundige visie werken het college van bestuur en de OoZ scholen samen aan de ontwikkeling van het onderwijs in Zwolle en omgeving.

Een belangrijk onderdeel van dat plan is de herpositionering van het (voortgezet) speciaal onderwijs in Zwolle en de mogelijke samenvoeging van De Ambelt en De Twijn. Die laatste school valt onder het bevoegd gezag van OoZ.

Binnen de raad van toezicht worden in toenemende mate de reguliere toezichthoudende taken uitgevoerd en voorbereid in de hiervoor genoemde commissies, zodat de raad zich in zijn plenaire vergaderingen kan richten op het strategische en inhoudelijke debat. De raad heeft zich voorgenomen om de externe oriëntatie verder te versterken.

Voor nadere informatie met betrekking tot onderwijs, onderwijsontwikkelingen, kwaliteit en opbrengsten en relevante financiële en personele vraagstukken, wordt verwezen naar het jaarverslag van OOZ en het jaarverslag van de Ambelt.

#### PROFIELSCHETS

Recent is een van de leden van de raad van toezicht afgetreden. Bovendien zullen de voorzitter en een ander lid medio 2020 aftreden. De raad kiest er nu voor om twee leden te werven, waaronder een beoogd voorzitter.

#### ALGEMENE PROFIELEISEN

Voor professioneel lidmaatschap van de raad van toezicht zijn de volgende eigenschappen van belang:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met en visie op (openbaar) onderwijs;
- Affiniteit met doelstellingen en kernwaarden OOZ en De Ambelt
- Maatschappelijk actief en breed geëngageerd;
- Inzicht in en ervaring met de verdeling van taken en rollen tussen intern toezicht en bestuur;
- In staat om het evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het college van bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Als geheel wil de raad beschikken over een relevant landelijke en/of regionaal netwerk op strategisch niveau, en de bereidheid om het netwerk in te zetten;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

#### SPECIFIEKE PROFIELEISEN VOORZITTER

Naast de hierboven genoemde profieleisen voor een lid van de raad van toezicht zijn voor een succesvol voorzitterschap van de raad van toezicht de volgende specifieke eisen van belang:

- Ruime ervaring als (eindverantwoordelijk) bestuurder en/of toezichthouder;

- Beschikken over een lokaal of regionaal netwerk of aantoonbaar in staat om dit netwerk snel op te bouwen.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie. Naast de activiteiten van een regulier lid bereidt de voorzitter met het college van bestuur de vergaderingen voor en treedt zij op als eerste contactpunt voor het bestuur, ook bij crises en incidenten.
- Een persoonlijk profiel dat past bij de rol van voorzitter van de raad van toezicht van een organisatie van de impact en grootte als OOZ en De Ambelt;
- In staat om als voorzitter leiding te geven aan en een hecht team te smeden van een raad die is samengesteld uit leden met ruime ervaring in bestuur en toezicht;
- Politiek-bestuurlijke ervaring en sensitiviteit.

#### AANDACHTSGEBIEDEN

De raad van toezicht werft nu twee kandidaten die professioneel en/of maatschappelijk ruime kennis en ervaring hebben opgedaan in een of meer van drie volgende aandachtsgebieden:

- Openbaar bestuur
- Zorg & Welzijn
- HRM & Organisatieontwikkeling

#### GENDERBALANS

De raad van toezicht streeft ernaar om een evenwichtige genderbalans te hebben. Omdat de huidige man-vrouwverdeling niet in balans is, heeft de raad van toezicht zich ten doel gesteld om in de huidige wervingsronde ten minste een, maar bij voorkeur twee, vrouw(en) voor te dragen voor benoeming.

#### PROCEDURE

De sollicitatiecommissie bestaat uit de huidige voorzitter en een lid van de raad toezicht en de voorzitter van een van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van OOZ. De commissie wordt ondersteund door de voorzitter van het college van bestuur, die optreedt als secretaris.

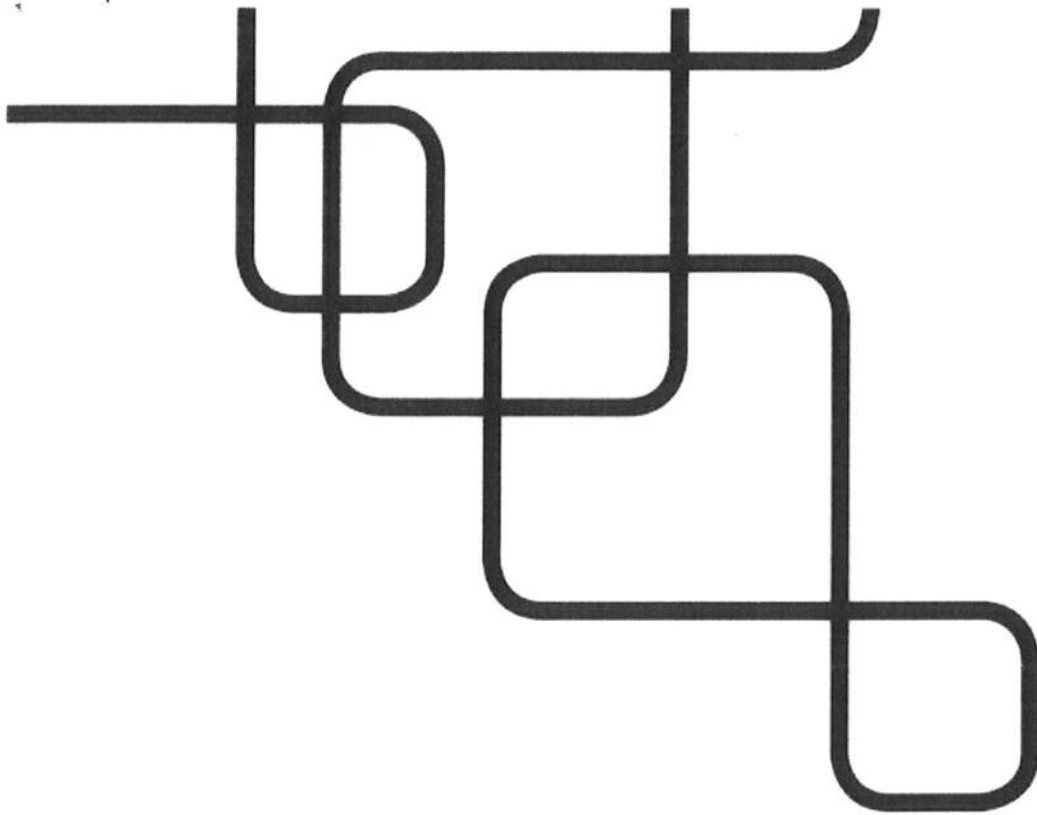
Belangstellenden kunnen hun interesse uiterlijk 16 september 2019 kenbaar maken door een motivatiebrief en curriculum vitae in te sturen. Deze kunnen gericht worden aan de afdeling HR via deze [link](#).

Gesprekken tussen kandidaten en de sollicitatiecommissie worden gepland begin oktober 2019. Voor inhoudelijke informatie over de vacatures kunt u contact opnemen met de voorzitter van de raad van toezicht, Hennie Kenkhuis ([h.kenkhuis@home.nl](mailto:h.kenkhuis@home.nl)). Voor informatie over de procedure kunt u terecht bij de bestuurssecretaris, Ferdi Geleijnse ([f.geleijnse@ooz.nl](mailto:f.geleijnse@ooz.nl)).



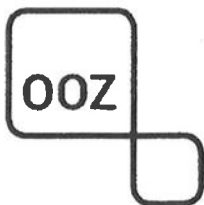
VERGOEDING

Voor het lidmaatschap van de raad van toezicht is een vergoeding beschikbaar.



PROCEDURE  
WERVING & SELECTIE  
LID  
RAAD VAN TOEZICHT

Zwolle, 14 december 2017



OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO  
LEREN ZONDER GRENZEN



## PROCEDURE WERVING & SELECTIE LID RAAD VAN TOEZICHT

### Inleiding

De werving en selectie van leden van de Raad van Toezicht geschiedt via een open procedure. In deze procedure inzake de werving- en selectie van leden van de Raad van Toezicht wordt aan die openheid vorm en inhoud gegeven. De procedure is opgesteld om te garanderen dat het aantrekken van leden van de Raad van Toezicht plaatsvindt volgens de beginselen van 'goed onderwijsbestuur'.

#### 1. Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal leden van ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De samenstelling van de Raad van Toezicht c.q. de benoeming van leden van de Raad van Toezicht vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen, statuten en reglementen.

#### 2. Openstelling vacature

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraden\*). De benoeming geschiedt op bindende voordracht van de Raad van Toezicht, tenzij de benoeming geschiedt op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen.

##### *Voordracht van de medezeggenschapsorganen*

De medezeggenschapsorganen worden door de Raad van Toezicht uitgenodigd om voor één zetel in de Raad van Toezicht een bindende voordracht te doen. De voordracht wordt opgemaakt met inachtneming van de 'profielschets Raad van Toezicht'.

##### *Voordracht van de oudergeleding van de medezeggenschapsorganen*

De oudergeleding van de medezeggenschapsorganen wordt door de Raad van Toezicht uitgenodigd om voor één zetel in de Raad van Toezicht een bindende voordracht te doen. De voordracht wordt opgemaakt met inachtneming van de 'profielschets Raad van Toezicht'.

De Raad van Toezicht geeft - met inachtneming van de verdeling genoemd in artikel 11 van de statuten - bij openstelling van de vacature aan of het een vacature betreft met bindende voordracht van de Raad van Toezicht, dan wel een bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen.

\*) De gemeenten worden over de procedure geïnformeerd. Daarbij zal worden aangegeven dat er, voorafgaand aan de uiteindelijke voordracht, gesondeerd zal worden bij de vier wethouders van Onderwijs van de betreffende gemeenten.

### 3. Werving zelf of inzet extern bureau

De Raad van Toezicht besluit eerst of de procedure zelf uitgevoerd wordt, of uitgevoerd zal worden door een extern wervingsbureau. In de volgende bepalingen wordt uitgegaan van het zelf uitvoeren van de procedure.

### 4. Sollicitatiecommissie

1. De Raad van Toezicht stelt voor het wervings- en selectieproces een sollicitatiecommissie in.
2. Indien het een vacature op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft, bestaat de sollicitatiecommissie uit drie leden:
  - Twee leden van de medezeggenschapsorganen
  - Eén lid van de Raad van Toezicht, op voordracht van deze RaadEén lid van het College van Bestuur treedt op als ambtelijk secretaris
3. Indien het een vacature op voordracht van de Raad van Toezicht betreft, bestaat de sollicitatiecommissie uit drie leden:
  - Twee leden van de Raad van Toezicht, op voordracht van deze Raad
  - Eén lid van de medezeggenschapsorganenEén lid van het College van Bestuur treedt op als ambtelijk secretaris
4. De sollicitatiecommissie regelt de taakverdeling onderling. De sollicitatiecommissie wijst een voorzitter aan die de algehele gang van zaken rond de procedure bewaken.

### 5. Profielschets

1. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de Raad van Toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond zijn in algemene zin vastgesteld door de Raad van Toezicht in een profielschets. De Raad van Toezicht kan besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende zetel in de Raad van Toezicht.
2. De profielschets wordt ter advies voorgelegd aan de medezeggenschapsorganen.

### 6. Plaatsing advertentie

1. De sollicitatiecommissie stelt een tijdschema vast, waarbinnen zij haar werkzaamheden zal afronden.
2. De sollicitatiecommissie stelt aan de hand van het vastgestelde profiel een wervingsadvertentie op.

3. De sollicitatiecommissie bepaalt waar en op welke wijze deze advertentie wordt geplaatst. De advertentie wordt in ieder geval geplaatst op de website van Stichting OOO ([www.ooz.nl](http://www.ooz.nl)) en de website van Stichting de Ambelt ([www.ambelt.nl](http://www.ambelt.nl)).
4. Het staat de Raad van Toezicht, Het College van Bestuur, directieleden en de medezeggenschapsorganen vrij mogelijke kandidaten op de advertentie te attenderen. Hierbij kunnen alle mogelijke (social media) kanalen gebruikt worden.

#### 7. Selectie

1. De sollicitatiecommissie maakt een briefselectie. Het selectieproces vindt plaats aan de hand van de opgestelde profielschets.
2. Op basis van de briefselectie worden ten hoogste vier kandidaten uitgenodigd voor een gesprek.
3. De sollicitanten die voor een gesprek worden uitgenodigd, ontvangen bij de uitnodiging de voor de functie opgestelde profielschets en overige relevante informatie.
4. De sollicitatiecommissie bereidt gezamenlijk het selectiegesprek voor en verdeelt de taken tijdens het selectiegesprek.
5. Na de gesprekken wordt een voorlopige rangorde gemaakt. Indien wenselijk vindt met maximaal twee kandidaten een tweede gesprek plaats.
6. Op basis van de gevoerde gesprekken wordt een enkelvoudige voordracht gedaan, waarbij wordt gestreefd naar consensus binnen de sollicitatiecommissie. Is consensus niet te bereiken, dan wordt gestemd en wordt de kandidaat met de meeste stemmen voorgedragen.

#### 8. Toetsing profiel

Indien het een vacature betreft waarbij de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen een bindende voordracht doen, toetst de Raad van Toezicht of de voorgedragen kandidaat voldoet aan het op de vacante positie betrekking hebbende profiel. Indien de meerderheid van de Raad van Toezicht oordeelt dat dit niet het geval is, deelt de Raad van Toezicht dit conform artikel 11 lid 5 uit de Akte van Oprichting gemotiveerd mee aan de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen. De (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen hebben het recht om binnen 3 maanden een nieuwe kandidaat bindend voor te dragen, dan wel hun voordracht te handhaven.

#### 9. Vertrouwelijke behandeling gegevens

1. Gegevens die de sollicitant in zijn sollicitatie verstrekt, zijn vertrouwelijk. De verspreiding wordt dan ook beperkt tot de leden van de sollicitatiecommissie.
2. Na afloop van de procedure worden de gegevens, met uitzondering van de gegevens van de benoembare sollicitant, door de secretaris van de sollicitatiecommissie teruggezonden of vernietigd.
3. De gegevens van de benoembare sollicitant worden in een dossier op het bestuurssecretariaat bewaard.
4. De gegevens van de benoembare sollicitant kunnen alleen in een bredere kring worden verspreid, als de sollicitant daar zelf uitdrukkelijk toestemming voor geeft.

#### 10. Vaststellen voordracht

1. Indien het een vacature op bindende voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft, zendt de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen haar gemotiveerde voordracht naar de Raad van Toezicht.
2. Indien het een vacature op voordracht van de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen betreft en de meerderheid van de Raad van Toezicht van mening is dat de voordracht niet voldoet aan het opgestelde profiel, deelt zij dit gemotiveerd mee aan de (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen. De (oudergeledingen van de) medezeggenschapsorganen hebben het recht om binnen 3 maanden een nieuwe kandidaat bindend voor te dragen dan wel hun voordracht te handhaven.
3. Indien het een vacature op voordracht van de Raad van Toezicht betreft, zendt de sollicitatiecommissie haar gemotiveerde voordracht naar deze Raad.
4. In de gemotiveerde voordracht wordt in ieder geval aangegeven, waarom de voorgedragen kandidaat in aanmerking komt voor de functie. Indien er meerdere kandidaten zijn, wordt een voorkeursvolgorde aangegeven. Het curriculum vitae kan, na toestemming van de kandidaat, onderdeel uitmaken van de voordracht.
5. De ambtelijk secretaris van de sollicitatiecommissie stelt een verslag van de gang van zaken op en zendt dit, na goedkeuring door de sollicitatiecommissie, naar de Raad van Toezicht, op basis waarvan deze Raad de sollicitatiecommissie decharge verleent. De sollicitatiecommissie heeft daarmee officieel haar werkzaamheden afgerond.
6. De Raad van Toezicht respectievelijk de (oudergeleding van de) medezeggenschapsorganen doet een bindende voordracht aan de gemeenteraden van Zwolle, Dalfsen, Ommen en Hattem.
7. De gemeenteraad benoemt het lid Raad van Toezicht conform de voordracht tenzij zwaarwegende redenen dit verhinderen.
8. Na elke procedure wordt deze in het bestuur geëvalueerd, hierbij wordt ook de sollicitatiecommissie geraadpleegd.