

### Algemeen

De leden van de Werkgroep Participatie spreken hun waardering uit voor de leesbaarheid van het stuk.

### Inhoudelijk

#### *1. Ambitie en uitvoering*

- Het beleidsplan spreekt van ambitie, maar wel in de vorm van een 'opdracht', in een toon die niet als 'uitnodigend' kan worden ervaren.  
Gelet op de ambitie en de middelen die daadwerkelijk voor re-integratie beschikbaar zijn, is het maar de vraag of er werkelijk voldoende ruimte is voor maatwerk.

#### *2. Perspectief van werkgevers*

- Een sterke marketing strategie voor het acquireren van banen en goede communicatie naar werkgevers, is belangrijk. Ook het delen van positieve resultaten bij werkgevers werkt enthousiasmerend naar werkgevers onderling. Daarbij is de regionale samenwerking van belang omdat de banen niet per se in Dalfsen, maar in de regio te vinden zijn.
- Het beleidsplan mist een beschrijving van de huidige arbeidsmarkt. Het blijft een vraag waar de banen vandaan moeten komen. Juist voor de nieuwe doelgroep (arbeidsgehandicapten) zijn de reële arbeidsmarktkansen slecht. Het zou daarom goed zijn om het beleidsplan ook met (lokale) werkgevers te delen om hun indruk ervan mee te krijgen.
- De financiële paragraaf geeft niet concreet weer wat werkgevers exact financieel kunnen krijgen.

#### *3. Monitoring en resultaten*

- Monitoring van de behaalde resultaten is van belang, zowel qua aantal plaatsingen, uitstroom e.d. Juist de ervaringen van klanten over de ontvangen dienstverlening dient aandacht te krijgen. Hierin zoekt de Participatieraad ook zelf naar een eigen rol in het benaderen van de achterban.

### Afspraken

- Bij de inleiding is een nieuwe passage opgenomen met de nuancering dat partners uiteraard hard nodig zijn om de ambities te realiseren.
- Een actieve, dienstverlenende werkgeversbenadering is een speerpunt van het beleid. We verwachten werkgevers en klanten te bedienen met arrangementen op maat. Hoe dit er financieel uitziet is een kwestie van onderhandeling en is niet per definitie vooraf te geven.  
De rol van de Netwerker maatschappelijke ondersteuning speelt hier goed op in. Aangezien dit beleidsplan gericht is op de uitwerking van uitvoeringsbeleid is informatie opgenomen over het profiel van klanten en de nieuwe gemeentelijke doelgroep. We verwijzen wij u voor meer informatie naar de Nota Economisch Beleid 2013-2020 waarin een profiel van de Dalfser economie is opgenomen.
- Het beleidsplan wordt na vaststelling door het college gedeeld met (lokale) werkgevers.
- De Werkgroep Participatieraad wordt meegenomen in de resultaten en werkwijze van de Netwerker maatschappelijke ondersteuning. Dat kan door bijvoorbeeld een toelichting te laten verzorgen in de Werkgroep.