

Raadsvoorstel

Status: Besluitvormend

Agendapunt:	12
Onderwerp:	Kadernota afstand tot arbeidsmarkt Participatiewet
Datum:	17 april 2018
Portefeuillehouder:	drs. R.W.J. van Leeuwen
Decosnummer:	756
Informant:	Rik Bolhuis r.bolhuis@dalfsen.nl (0529) 438961

Voorstel:

De Kadernota afstand tot de arbeidsmarkt vast te stellen.

Inleiding:

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. We zijn dus nu ruim drie jaar verder. Tijd voor een terugblik en vooruit kijken. Met name met het accent op de groep mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Wat zijn hierbij de doelen en ambities?

Argumenten:

Er is een substantiële groep mensen in de Participatiewet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doorgroei naar betaald werk is een langdurig traject. Als er al uitstroom is, is er daarna nog begeleiding nodig. Niet iedereen kan voldoende begeleiding of een re-integratietraject krijgen in verband met beperkte personele capaciteit en financiële middelen. Verder is betaald werk voor een bepaalde groep niet haalbaar. De keuze is welke groep welk traject krijgt.

Kanttekeningen

Goed re-integratiebeleid vergt veel kennis van de doelgroep (kwaliteiten, motivatie, e.d.) en de arbeidsmarkt. Met andere woorden, wat vraagt de arbeidsmarkt (nu en in de toekomst) en hoe sluit dit aan bij de doelgroep van de Participatiewet (nu en in de toekomst). Deze kennis is op dit moment nog te beperkt.

Alternatieven:

Er zijn keuzes in de intensiteit en de wijze van re-integratie in het kader van de Participatiewet. Extreem gesteld kan aan de ene kant het beleid passief worden ingestoken met weinig begeleiding en alleen handhaving van de arbeidsverplichtingen; en aan de andere kant intensieve begeleiding van alle cliënten. In de praktijk wordt nu een tussenweg gekozen. In de kadernota wordt de aandacht gevestigd op de wijze van re-integratie van een specifieke groep met weinig kansen op de arbeidsmarkt.

Duurzaamheid:

NVT

Financiële dekking:

De kadernota bevat geen voorstellen die extra uitgaven tot gevolg hebben.

Communicatie:

De kadernota zal worden besproken met de Participatieraad en andere betrokkenen op dit beleidsterrein zoals werkgevers en het UWV.

Vervolg:

Aan de hand van de discussie en de uitgangspunten van de raad wordt verder gewerkt aan een beleidsnota met dit onderwerp. De beleidsnota wordt aan het eind van dit jaar in de raad besproken.

Bijlagen:

Kadernota afstand tot de arbeidsmarkt.

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten

de gemeentesecretaris-alg. directeur,
drs. J.H.J. Berends

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 17 april 2018, nummer 756;

overwegende dat het wenselijk is discussie te voeren over re-integratie en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt;

gezien de Kadernota afstand tot de arbeidsmarkt;

b e s l u i t :

de Kadernota afstand tot de arbeidsmarkt vast te stellen.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Dalfsen in zijn openbare vergadering van 28 mei 2018.

De raad voornoemd,

de voorzitter,
drs. H.C.P. Noten

de griffier,
J. Leegwater MSc